

MIL 500

PREGUNTAS Y RESPUESTAS
A LA LEGISLACIÓN LABORAL



“Todas las interrogantes que usted pueda tener sobre la legislación laboral o previsional podrá resolverlas en el contenido de esta obra.”

JOSÉ MIGUEL MARTÍNEZ R.

Profesional de vasta trayectoria en el ámbito de la legislación laboral. Trabajó durante muchos años en la Dirección del Trabajo. Fue Integrante del Consejo de redacción del “Manual de Consultas Laborales y Previsionales”. (1992-2002). Es socio fundador de Ediciones Tributarias y Laborales Aplicadas S.A y Director del Manual Operativo Laboral. Se desempeña con éxito como asesor de empresas en materias laborales y previsionales y en materias de docencia ha impartido clases de legislación laboral en diversas universidades privadas del país y en organismos de capacitación.

Representante Legal
Guillermo Contreras A.

ISBN N° 978-956-9355-18-9

Editores
Ediciones Digitales y Desarrollo de Software Ltda.

Diseño y Diagramación
Cristián González U.
E-mail: cgonzalez@edig.cl

Se termino de imprimir esta edición en junio de 2014

IMPRESIÓN

Bernarda Morin 566, Providencia - Santiago
Teléfono: 2731 5100 / Fax: 2731 5110

www.edig.cl

PRÓLOGO

La legislación laboral chilena la componen un numeroso grupo de leyes especializadas y técnicas, que abarcan diversas materias, desde la seguridad social y previsional hasta las normas protectoras de las relaciones laborales, pasando por leyes intermedias sobre seguro de cesantía, protección a la salud, sistemas de pensiones, estatutos especiales, etc.,.

Es tan amplia la cobertura que estas leyes cubren que no es de fácil tarea la recopilación de todas ellas. La norma legal principal que versa sobre estas materias, es el Código del Trabajo, cuerpo legal que regula las relaciones laborales entre los trabajadores y los empleadores del sector privado. También se destaca la ley 16.744, que establece un seguro para los riesgos de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, el Decreto Ley N° 3.500, de 1980, que creó un nuevo sistema de pensiones, los decretos reglamentarios sobre licencias médicas y subsidios por incapacidad laboral, la leyes de Isapre y de Seguro de Desempleo y el Estatuto Docente.

Por estas razones, hemos querido condensar en una sola obra, la totalidad de las materias que abarcan las mencionadas leyes, dándole un enfoque sencillo y de fácil comprensión, en la modalidad de preguntas y respuestas, ya que debido al amplio espectro que considera hace más amistosa su lectura.

Esta monografía contiene mil quinietas interrogantes a la legislación laboral y previsional estructurada de tal forma que permite su estudio en forma fluida y ordenada por materias, siendo el orden el siguiente:

- Código del Trabajo.
- Seguro de Cesantía
- El Contrato de Salud en Isapre
- El Sistema de Pensiones del D.L. N° 3.500
- Licencias Médicas y Subsidios
- Ley de Accidentes del Trabajo
- Estatuto Docente
- Asignaciones Familiares
- Atención Primaria de salud Municipal

Además, se ha complementado en algunos casos con la fuente legal o el pronunciamiento administrativo o judicial en que se basó la respuesta a la interrogante. En resumen, la presente obra se ha elaborado para especialistas y no especialistas, que requieran encontrar respuestas a las materias laborales o previsionales que sean de su conocimiento.

EL AUTOR

INDICE GENERAL

PREGUNTAS Y RESPUESTAS A LA LEGISLACIÓN LABORAL

CÓDIGO DEL TRABAJO

TÍTULO PRELIMINAR	81
1.- ¿A quienes se les aplican las disposiciones del Código del Trabajo?	81
2.- ¿Qué trabajadores quedan excluidos de las normas del Código del Trabajo?	81
3.- ¿A los trabajadores de las notarias, conservadores y archiveros, se les aplican las normas del Código del Trabajo?	81
4.- ¿A los docentes traspasados a las Municipalidades, se les aplica el Código del Trabajo?	81
5.- ¿Y a los funcionarios de las Universidades Estatales?	82
6.- ¿Y a los funcionarios de empresas extranjeras?	82
7.- ¿Y a los pastores de iglesia constituidos como corporación de derecho privado?	82
8.- ¿Qué son actos de discriminación laboral?	82
9.- ¿Existen otros tipos de discriminación?	82
10.- ¿Existe alguna prohibición respecto de solicitar antecedentes comerciales a los trabajadores?	83
11.- ¿Hay alguna excepción a esta última norma?	83
12.- ¿Qué se entiende por empleador?	83
13.- ¿Qué se entiende por trabajador?	83
14.- ¿Qué se entiende por trabajador independiente?	83
15.- ¿Qué se entiende por empresa?	83
16.- ¿Cuáles son los requisitos que una persona debe reunir para que sea considerada trabajador dependiente?	84
17.- ¿Una embajada se considera empresa para efectos de la legislación laboral chilena?	84

18.-	¿Qué requisitos debe reunir un socio para que pueda ser considerado trabajador dependiente de la sociedad?	84
19.-	¿El estudiante en práctica debe ser considerado trabajador de la empresa en la cual realiza dicha práctica?	84
20.-	¿Para efectos laborales, quién representa de pleno derecho al empleador?	85
21.-	¿Qué sucede en el caso que la empresa cambie de propietario o sea vendida a una tercera persona?	85
22.-	¿Ante la legislación laboral, quién representa a un Establecimiento Educacional Subvencionado?	85
23.-	¿En caso de modificaciones a la tenencia de la empresa, qué pasa con el sindicato existente en ella?	85
24.-	¿En caso de venta de la empresa, hay que finiquitar a los trabajadores?	85
25.-	¿En caso de venta de la empresa, qué pasa con las deudas laborales contraídas por el antiguo empleador?	85
26.-	¿Cuál es el límite que tiene el empleador, dentro de sus facultades de administración, de privilegiar las garantías de los trabajadores?	86
27.-	¿Un trabajador puede renunciar a sus derechos emanados del contrato de trabajo?	86
28.-	¿Se puede modificar un contrato de trabajo?	86
29.-	¿Un trabajador, puede renunciar al fuero laboral que lo ampara?	86
30.-	¿Se puede pactar una rebaja en el porcentaje de las comisiones de un trabajador?	87
31.-	¿Se puede otorgar un préstamo a un trabajador con cargo a la indemnización por años de servicios?	87
32.-	¿Puede el empleador revisar los correos electrónicos de los trabajadores?	87
33.-	¿Cuáles son los requisitos para implementar sistemas de vigilancia a los trabajadores?	87
34.-	¿Puede un empleador obligar al trabajador a firmar un documento que le impide reclamar diferencias de remuneraciones?	88

CONTRATO DE TRABAJO	89
35.- ¿Qué es un contrato individual de trabajo?	91
36.- ¿Cómo se materializa la subordinación y dependencia?	91
37.- ¿Qué es un contrato indefinido?.....	91
38.- ¿Qué es un contrato de plazo fijo?.....	91
39.- ¿Qué es un contrato por obra o faena o servicio determinado? ...	91
40.- ¿Tiene la Dirección del Trabajo facultades para calificar determinadas formas de trabajo?	92
41.- ¿Puede un accionista mayoritario ser trabajador de una sociedad anónima?.....	92
42.- ¿Existe relación laboral entre un Supermercado y los menores empaquetadores?.....	92
43.- ¿Puede existir una relación laboral entre cónyuges?.....	92
44.- ¿Existe un contrato de trabajo cuando la prestación de servicios es esporádica o discontinua?	93
45.- ¿Existe relación laboral entre una empresa y un estudiante en práctica?	93
46.- ¿Qué obligaciones tiene la empresa con los estudiantes en práctica?	93
47.- ¿Cómo hay que registrar el gasto de la colación y la movilización de un estudiante en practica?.....	93
48.- ¿Cuáles son las características principales de un contrato de trabajo?.....	93
49.- ¿Cuál es el plazo que tiene el empleador para escriturar el contrato de trabajo?	94
50.- ¿Cuál es la sanción al empleador por no escriturar el contrato de trabajo dentro de los plazos legales?	94
51.- ¿Existe Alguna otra sanción por la no escrituración?.....	94
52.- ¿Qué acciones debe tomar el empleador cuando el trabajador se niega a firmar el respectivo contrato de trabajo?.....	94
53.- ¿Dónde debe mantener el empleador el contrato de trabajo?	94
54.- ¿Cuáles son las estipulaciones mínimas que debe contener un contrato de trabajo?	94

MODIFICACIONES AL CONTRATO DE TRABAJO 97

- 55.- ¿Se puede modificar un contrato de trabajo, y de ser así, de qué manera?..... 99
- 56.- ¿Es necesario modificar el contrato cada vez que se incremente la remuneración del trabajador? 99
- 57.- ¿Puede el empleador modificar una cláusula del contrato de trabajo a través del reglamento interno? 99
- 58.- ¿Puede el empleador modificar unilateralmente el contrato de trabajo?..... 99
- 59.- ¿El empleador puede modificar la función o el lugar de trabajo del trabajador sin su consentimiento? 100
- 60.- ¿El empleador puede modificar el horario de ingreso del trabajador sin su consentimiento? 100
- 61.- ¿En estos casos, el trabajador tiene derecho a reclamo?..... 100
- 62.- ¿Qué sucede si el trabajador se niega a cumplir las nuevas funciones encomendadas por el empleador? 100
- 63.- ¿Pueden aplicarse estas normas a los dirigentes sindicales? 101
- 64.- ¿A quién corresponde en primera instancia resolver la reclamación del trabajador? 101
- 65.- ¿Y en segunda instancia? 101
- 66.- ¿Cuál es el concepto de menoscabo, para efectos de la legislación laboral? 101

CONTRATACIÓN DE MENORES 103

- 67.- ¿Laboralmente, qué se entiende por mayor de edad?..... 105
- 68.- ¿Los menores de 18 años de edad, pueden celebrar contratos de trabajo?..... 105
- 69.- ¿Y los menores de 16 años y mayores de 15? 105
- 70.- ¿Cuál es el límite diario de la jornada de los menores de 18 años? 105
- 71.- ¿Existen trabajos prohibidos para los menores de 18 años?..... 105
- 72.- ¿Y en faenas mineras subterráneas?..... 106
- 73.- ¿Y en cabarets y establecimientos análogos? 106
- 74.- ¿Y en horario nocturno? 106
- 75.- ¿Existen excepciones.? 106

76.-	¿Y cuáles más?	106
77.-	¿Y hay excepciones al trabajo nocturno?.....	106
DE LA NACIONALIDAD DE LOS TRABAJADORES		107
78.-	¿Existe un quórum para contratar extranjeros?	109
79.-	¿Hay excepciones al quórum de extranjeros?	109
80.-	¿Cómo se computa la cantidad de trabajadores extranjeros?	109
81.-	¿Se excluye a alguien?	109
82.-	¿Qué extranjeros se consideran como chilenos para efectos del cómputo?	109
83.-	¿Una línea aérea, también requiere el quórum del 85% de trabajadores chilenos?	109
84.-	¿Qué legislación se le aplica a los trabajadores de una embajada o consulado extranjero?	110
JORNADA DE TRABAJO		111
85.-	¿Qué es la jornada de trabajo?	113
86.-	¿Es jornada de trabajo el tiempo no trabajado por causas ajena al trabajador?	113
87.-	¿El tiempo destinado a cambio de vestuario y aseo personal, es jornada de trabajo?	113
88.-	¿Constituyen jornada de trabajo los cortes de energía eléctrica?	113
89.-	¿El tiempo destinado al traslado al lugar de trabajo se considera jornada de trabajo?.....	114
90.-	¿Cómo se remunera el período de inactividad laboral?	114
91.-	¿Cómo afecta a la jornada de trabajo el cambio de horario nacional que se realiza anualmente en el mes de octubre?.....	114
92.-	¿Cuándo se empieza a computar la jornada de trabajo de los trabajadores agrícolas?	115
93.-	¿Cuál es el límite máximo de la jornada de trabajo?.....	115
94.-	¿Qué trabajadores quedan excluidos de la limitación de la jornada de 45 horas semanales?	115
95.-	¿Y los trabajadores de naves pesqueras?	115
96.-	¿Y los trabajadores que trabajan a través de los sistemas conocidos como tele-trabajo?.....	116

97.-	¿Tienen derecho a horas extraordinarias los trabajadores excluidos de la limitación de la jornada de trabajo?	116
98.-	¿Pueden quedar excluidos de la limitación de la jornada de trabajo los ejecutivos de bancos nacionales?	116
99.-	¿Qué se entiende por “fiscalización superior inmediata”?.....	116
100.-	¿Cuándo se puede extender unilateralmente por parte del empleador la jornada de trabajo?.....	117
101.-	¿Cuáles son los días considerados como “festividades”?.....	117
102.-	¿Y que se entiende por período inmediatamente anteriores?.....	117
103.-	¿Cuál es la jornada del personal de choferes de locomoción colectiva y vehículos de carga terrestre y de ferrocarriles?.....	117
104.-	¿Se considera jornada de trabajo los descansos y esperas?	117
105.-	¿Cuánto es el máximo permitido para la conducción de los choferes de locomoción colectiva urbana?	117
106.-	¿Y cómo se puede distribuir su jornada de trabajo?	118
107.-	¿Para qué trabajadores no rige el límite de 45 horas semanales?	118
108.	¿En cuántos días se puede distribuir esta jornada de trabajo?.....	118
109.-	¿Hay algún límite diario para estos trabajadores?	118
110.-	¿Para que el personal de hoteles, restaurantes y clubes excluidos de la limitación de la jornada de 45 horas que requisitos se deben reunir?	118
111.-	¿Qué trabajadores de hoteles, restaurantes o clubes quedan afectos a una jornada de 45 horas semanales	118
112.-	¿Qué trabajadores de hoteles, restaurantes o clubes quedan afectos a una jornada de 60 horas semanales	119
113.-	¿Estos trabajadores pueden pactar horas extraordinarias?.....	119
114.-	¿Qué se entiende por movimiento notoriamente escaso?	119
115.-	¿Cuál es el límite semanal de la jornada de trabajo y su distribución?.....	120
116.-	¿Y cuál es el límite diario?.....	120
117.-	¿Se puede extender la jornada ordinaria en forma unilateral?.....	120
118.-	¿Y en estos casos, se debe compensar el tiempo de extensión?	121

JORNADA EXTRAORDINARIA	123
119.- ¿Qué se entiende por jornada extraordinaria?	125
120.- ¿Se considera jornada extraordinaria el exceso diario de la jornada?	125
121.- ¿En qué tipos de trabajo se pueden pactar horas extraordinarias?	125
122.- ¿Puede el empleador obligar al trabajador a laborar horas extraordinarias?	125
123.- ¿Cuándo se pueden pactar horas extraordinarias?	125
124.- ¿Y si no hay pacto escrito?	126
125.- ¿Qué se entiende por “atender situaciones o necesidades temporales de la empresa”?	126
126.- ¿Cuándo estamos en presencia de horas extraordinarias?	126
127.- ¿Cuál es la base de cálculo de las horas extraordinarias?	126
128.- ¿Y si el trabajador tiene un sueldo inferior al ingreso mínimo?	126
129.- ¿Qué conceptos remuneracionales entran en el cálculo?	127
130.- ¿Qué conceptos no deben considerarse?	127
131.- ¿Cómo se calculan las horas extraordinarias para una remuneración mensual?	127
132.- ¿Las comisiones se deben incluir en la base de cálculo de las horas extraordinarias?	128
133.- ¿Se puede compensar un permiso con horas extraordinarias?	128
134.- ¿La gratificación que se paga mes a mes se debe incluir en la base de cálculo de las horas extraordinarias?	128
135.- ¿Los minutos trabajados en exceso se deben pagar como sobretiempo?	128
REGISTRO DE ASISTENCIA	129
136.- ¿Cuáles son los sistemas de control de asistencia que contempla la ley?	131
137.- ¿Existe algún otro sistema alternativo?	131
138.- ¿Es obligatorio registrar el horario de colación en el registro de control de asistencia?	131
139.- ¿Los trabajadores excluidos de la limitación de la jornada de trabajo deben registrar su asistencia?	131

140.-	¿Es obligatoria de sumatoria semanal de las horas trabajadas?	132
141.-	¿Es procedente utilizar el libro de clases para controlar la asistencia de los docentes?.....	132
142.-	¿Cuáles son los requisitos que debe cumplir un sistema computacional o electrónico de asistencia?	133
143.-	¿Dónde se debe ubicar el registro de asistencia?.....	134
144.-	¿Quién debe registrar la asistencia del personal?	134

DESCANSO DENTRO DE LA JORNADA 135

145.-	¿Cuál es el descanso diario que deben tener todos los trabajadores?	137
146.-	¿Este descanso se considera como trabajado?.....	137
147.-	¿Existirá alguna excepción?.....	137
148.-	¿Existe un límite máximo para dividir la jornada de trabajo en dos partes para la colación?.....	137
149.-	¿Puede la Inspección del Trabajo limitar el tiempo de descanso?	137
150.-	¿En algunos casos, se puede dividir la jornada de más de dos partes?	138
151.-	¿Puede el empleador determinar el horario de colación de sus dependientes?.....	139

DESCANSO SEMANAL 141

152.-	¿Cuáles son los días de descanso obligatorios?	143
153.-	¿Por qué el 1º de mayo es feriado?	143
154.-	¿Por acuerdo de las partes se puede trabajar en días domingo y festivos?	143
155.-	¿Se puede postergar el descanso semanal?	143
156.-	¿El trabajador puede negarse a laborar en sus días de descanso si el empleador lo cita a trabajar?	143
157.-	¿Se pueden compensar días de trabajo con días de descanso, cuando estos recaen entre dos festivos (Día sándwich)?	144
158.-	¿Cuánto es la duración del descanso semanal?.....	144

159.-	¿Cuánto es la duración del descanso semanal en horas cronológicas?.....	144
160.-	¿Entre un turno y otro cuánto es la duración del descanso semanal?	144
161.-	¿Existe alguna prohibición de trabajar en días domingos y festivos?.....	145
162.-	¿Existen actividades exceptuadas del descanso dominical?.....	145
163.-	¿Qué días pueden comprender la jornada de trabajo?.....	146
164.-	¿Hay alguna compensación por trabajar en días domingo y festivos?.....	146
165.-	¿Hay algún tipo de descanso especial u obligatorio por trabajar en domingos y festivos?.....	146
166.-	¿Hay alguna excepción a la norma precedente?	146
167.-	¿Se pueden negociar estos días de descanso?.....	146
168.-	¿Existen otros tipos de jornadas especiales?	146
169.-	¿Cuánto puede durar esta resolución?	147
170.-	¿Qué ocurre cuando coincide un día de descanso con un festivo?.....	147
171.-	¿Cuándo el Director del Trabajo puede autorizar jornadas especiales?.....	147
172.-	¿Los nocheros deben tener dos días domingo de descanso en el mes calendario?.....	147
173.-	¿La obligación de otorgar domingos de descanso hace que el trabajador tenga días de descanso adicionales?.....	148
174.-	¿Qué se entiende por establecimientos de comercio y de servicios?	148
175.-	¿Qué ocurre con los días descanso obligatorios en domingo cuando el trabajador hace uso de una licencia médica?.....	149
176.-	¿Qué ocurre con los días descanso obligatorios en domingo cuando el empleador cierra la empresa?	149
177.-	¿Deben consignarse en el contrato los días de descanso compensatorios?	149
178.-	¿Cuándo se debe otorgar el descanso compensatorio a las actividades desarrolladas en día domingo?.....	149
179.-	¿Cuándo se debe otorgar el descanso compensatorio a las actividades desarrolladas en día domingo?	150

180.-	¿Los trabajadores de panaderías tienen derecho a descansar dos días domingo en el mes calendario?	150
-------	---	-----

JORNADA BISEMANAL DE TRABAJO 151

181.-	¿Cuándo se puede convenir una jornada bisemanal de trabajo?	153
182.-	¿Qué se entiende por lugares apartados de los centros urbanos?	153
183.-	¿Cuál es la forma de distribución de una jornada bisemanal?	153
184.-	¿Cuál es el límite diario de una jornada bisemanal?	154
185.-	¿Se requiere autorización previa de la Dirección del Trabajo para implantar una jornada bisemanal?	154
186.-	¿Y para una jornada de ocho días de trabajo por seis de descanso?	154
187.-	¿Hay acción popular para denunciar infracciones al descanso semanal?	155

JORNADA PARCIAL 157

188.-	¿Cuándo se aplican las normas para jornada parcial?	157
189.-	¿Se pueden pactar horas extraordinarias en jornadas parciales?	157
190.-	¿Se debe dividir la jornada parcial en dos partes para la colación?	157
191.-	¿Cómo se paga la gratificación tratándose de jornadas parciales?	157
192.-	¿Se pueden pactar alternativas de jornadas parciales?	157
193.-	¿Cómo se calcula la indemnización por años de servicio en caso de jornadas parciales?	158
194.-	¿Cómo se calculan las horas extraordinarias en jornadas parciales?	158

REMUNERACIONES 159

195.-	¿Qué son las remuneraciones?	161
196.-	¿Qué estipendios no constituyen remuneración?	161

197.-	¿La regalía de casa constituye remuneración?.....	161
198.-	¿El bono de reemplazo de trabajadores en huelga constituye remuneración?.....	161
199.-	¿Cómo se determina si un beneficio es imponible?.....	161
200.-	¿Las opciones de compra de acciones (stock-option) constituyen remuneración?.....	162
201.-	¿Las becas de estudio constituye remuneración?	162
202.-	¿El bono de escolaridad constituye remuneración?.....	162
203.-	¿La asignación de zona constituye remuneración?	162
204.-	¿Los aguinaldos constituyen remuneración?	162
205.-	¿La asignación de desgaste de motosierra constituye remuneración?.....	163
206.-	¿Los beneficios que otorgan los servicios de bienestar del sector privado son previsionales?	164
207.-	¿Qué monto es razonable para que la colación no constituya remuneración?.....	165
208.-	¿El cheque restaurante constituye remuneración?	165
209.-	¿Qué requisitos debe reunir el viático para que no constituya remuneración?.....	165
210.-	¿Qué es un viático?.....	165
211.-	¿La asignación por pérdida de compras es remuneración?.....	166
212.-	¿Qué es el sueldo?.....	166
213.-	¿Qué es el sobresueldo?.....	166
214.-	¿Cuál es la definición de comisión?	166
215.-	¿Qué es una participación?.....	166
216.-	¿Cuál es la definición de gratificación?	166
217.-	¿Los tratos constituyen sueldo?	166
218.-	¿Las horas extraordinarias garantizada constituyen sueldo?	167
219.-	¿Cuándo se devenga la comisión?	167
220.-	¿Cómo se calculan la comisiones, con IVA o sin IVA?.....	167
221.-	¿Hay alguna otra definición de comisión o cuando se devenga?	167
222.-	¿Qué pasa si el comprador no paga el producto adquirido, se suspende el pago de la comisión?	168
223.-	¿Qué es la comisión de acuerdo a la Dirección del Trabajo?	168
224.-	¿Son obligatorios los reajustes legales de remuneraciones a aquellas pactadas en instrumentos colectivos?	168

225.-	¿Cómo se pueden fijar las remuneraciones?	169
INGRESO MÍNIMO		171
226.-	¿Existe algún tipo de ingreso mínimo?.....	173
227.-	¿Y si la jornada es reducida o parcial?.....	173
228.-	¿Qué pasa en los contratos de corta duración?.....	173
229.-	¿Y si este contrato de treinta días o menos, se prorroga?.....	173
230.-	¿Hay excepciones para el pago del Ingreso Mínimo Mensual?	174
231.-	¿Qué remuneraciones o estipendios no pueden ser parte del Ingreso Mínimo?	175
SEMANA CORRIDA		177
232.-	¿Qué es la semana corrida?	177
233.-	Que remuneraciones no se consideran para el cálculo de la semana corrida?	177
234.-	¿Desde cuando existe el beneficio de la semana corrida?	177
235.-	¿Cuáles son los requisitos para que una remuneración entre en la base de cálculo de la semana corrida?	179
236.-	¿Si el trabajador tiene un sueldo base mensual extraordinariamente bajo, pierde el beneficio de la semana corrida?	179
237.-	¿Qué se entiende por “remunerado exclusivamente por día”?	181
238.-	¿Cuál es la fuente legal de la semana corrida?	181
239.-	¿Cuál es el concepto de semana corrida?	182
240.-	¿Y su naturaleza jurídica?.....	182
241.-	¿Y su procedencia?.....	182
242.-	¿Tienen derecho a semana corrida los trabajadores exceptuados del descanso dominical?	186
243.-	¿Y cuál es el procedimiento de cálculo?	186
244.-	¿Cuál es la incidencia del día sábado en el cálculo del beneficio de semana corrida?	188
245.-	¿Cuál es la base de cálculo del promedio semanal para determinar el valor de la semana corrida?	189

246.-	¿Qué se entiende por período de pago?.....	191
247.-	¿Cuál es la incidencia de la semana corrida en el cálculo y pago de las horas extraordinarias?	192
248.-	¿Tienen derecho a la semana corrida los dirigentes sindicales que no trabajan la semana completa por estar dedicados a labores gremiales?	193
GRATIFICACIONES		195
249.-	¿Se puede pactar una gratificación convencional entre las partes?	197
250.-	¿Qué empresas están obligadas a pagar gratificación?	197
251.-	¿Cuál es el sistema principal que establece la legislación laboral?	197
252.-	¿Cómo se determina la gratificación por la modalidad de reparto del 30 % de la utilidad líquida.?.....	197
253.-	¿Cómo se determina la utilidad?	198
254.-	¿Y la utilidad líquida?	198
255.-	¿Y qué pasa con los empleadores exceptuados del impuesto a la renta?.....	198
256.-	¿Cuándo se debe pagar la gratificación?	198
257.-	¿Cuál es la forma de determinación de la utilidad líquida en empresas con establecimientos o sucursales distintas?	198
258.-	¿Qué incidencia tienen en la utilidad las pérdidas de ejercicios anteriores?	199
259.-	¿Qué capital propio se utiliza para el cálculo de la utilidad líquida?	199
260.-	¿Hay algún sistema alternativo de pago de gratificación?	199
261.-	¿Tiene algún tope este sistema de pago de la gratificación?.....	199
262.-	¿Las remuneraciones deben tener algún tipo de ajuste?.....	199
263.-	¿Qué ingreso mínimo se utiliza?	200
264.-	¿Cómo se determina la gratificación si el trabajador no alcanza a completar un año de servicios?	200
265.-	¿Hay algún plazo para acogerse a alguno de los dos sistemas que indica la ley?	200
266.-	¿Qué incidencia tiene la gratificación con otras remuneraciones que se determinan de acuerdo a las utilidades de la empresa? ...	201

PROTECCIÓN A LAS REMUNERACIONES	203
267.- ¿Qué obligación tiene el empleador que traslada a un trabajador?.....	205
268.- ¿Qué comprende este pago?	205
269.- ¿Cuándo se extingue esta obligación?.....	205
270.- ¿Cuál es la forma de pago de las remuneraciones?	205
271.- ¿Existe alguna otra modalidad de pago?	205
272.- ¿El empleador debe entregar algún comprobante de pago?	205
273.- ¿Se puede fijar la remuneración en Unidades de Fomento (UF)?	205
274.- ¿Es obligatorio que las liquidaciones de sueldo estén formadas por los trabajadores?	206
275.- ¿Se puede pagar la remuneración a través de cuentas vistas utilizando cajeros automáticos de REDBANC?.....	206
276.- ¿Cuál es la periodicidad de pago de las remuneraciones?.....	206
277.- ¿Se deben dar anticipos de remuneraciones?	206
278.- ¿Dónde se deben pagar las remuneraciones?.....	206
279.- ¿Son inembargables las remuneraciones?	206
280.- ¿Cuáles son los descuentos judiciales?	207
281.- ¿Existe algún otro tipo de descuento judicial?	207
282.- ¿Tienen algún tope estos descuentos judiciales?	207
283.- ¿Cuáles son los descuentos obligatorios que debe practicar el empleador?	207
284.- ¿Hay más descuentos legales?.....	207
285.- ¿Hay otros tipos de descuento a las remuneraciones?.....	208
286.- ¿Cuáles son los descuentos prohibidos a las remuneraciones?	208
287.- ¿Se puede pagar la remuneración a otra persona distinta al trabajador?.....	208
288.- ¿Qué pasa con las remuneraciones en caso de muerte del trabajador?.....	209
289.- ¿Tiene algún tope remuneracional este procedimiento?.....	209
290.- ¿Y que sucede con el exceso de las 5 UTA?	209
291.- ¿En caso de quiebra de la empresa, las remuneraciones tienen algún privilegio?	209
292.- ¿Qué empleadores se encuentran obligados a llevar un libro auxiliar de remuneraciones?.....	210

293.-	¿Para qué sirve este libro de remuneraciones?	210
294.-	¿Qué se debe indicar en el libro de remuneraciones?	210
295.-	¿El libro de remuneraciones debe estar timbrado ante algún organismo?	210
296.-	¿Si el empleador se atrasa en el pago de las remuneraciones, debe aplicar algún tipo de reajuste o interés?	210
297.-	¿Cuál es la forma de calcular la variación del IPC?	211
298.-	¿Al término del contrato de trabajo, hay alguna obligación del empleador respecto de las remuneraciones adeudadas?	211
299.-	¿Existe libertad de comercio en las empresas?	211

PERMISOS AL TRABAJADOR POR MUERTE

DE FAMILIARES

213

300.-	¿En qué casos el trabajador tiene derecho a permisos por muerte de familiares?	215
301.-	¿Cuántos días son en caso de muerte de un hijo o del cónyuge?	215
302.-	¿Y en caso de muerte del padre o madre?	215

FERIADO ANUAL

217

303.-	¿Quiénes tienen derecho al feriado anual?	219
304.-	¿Existe algún feriado legal superior a los quince días hábiles?	219
305.-	¿Cuándo debe otorgarse el feriado?	219
306.-	¿Quién determina la oportunidad en que el trabajador hará uso del feriado?	219
307.-	¿Cuáles son las características principales del feriado?	219
308.-	¿Cómo se computa el feriado de trabajadores con jornadas parciales?	220
309.-	¿Cómo se computa el feriado anual de trabajadores exceptuados del descanso dominical?	220
310.-	¿Qué pasa con el feriado de un trabajador que durante el transcurso de él, presenta una licencia médica?	220
311.-	¿Por qué se suspende el feriado por enfermedad o accidente?	220

312.-	¿Qué es el feriado progresivo?	220
313.-	¿Cuántos años se pueden hacer valer con otros empleadores?	221
314.-	¿Cómo se pueden demostrar los años trabajados para empleadores anteriores?	221
315.-	¿El feriado progresivo se puede determinar mediante algún esquema?	221
316.-	¿Cuáles son los principios que rigen la materia?	221
317.-	¿Se pueden negociar los días de feriado colectivo?	221
318.-	¿Puede computar para efectos del feriado progresivo años trabajados en el extranjero?	222
319.-	¿Qué pasa si un trabajador se desvincula de la empresa y posteriormente es vuelto a contratar, para los efectos del feriado progresivo?	223
320.-	¿Dónde está regulado en feriado progresivo?	223
321.-	¿Cómo se contabiliza el día sábado para efectos del feriado?	224
322.-	¿Si la jornada de trabajo es de lunes a sábado, y el feriado expira un día viernes, cuándo se debe reintegrar el trabajador a sus labores?	224
323.-	¿Se puede fraccionar el feriado legal?	224
324.-	¿Cómo se puede fraccionar?	224
325.-	¿Se puede acumular el feriado legal?	224
326.-	¿Cuándo se debe otorgar el primer período acumulado?	224
327.-	¿Qué pasa si se acumulan más de dos períodos de feriado?	224
328.-	¿Cómo está constituida la remuneración íntegra durante el feriado?	226
329.-	¿Y si la remuneración es variable?	226
330.-	¿Qué se entiende por remuneración variable?	226
331.-	¿Y si la remuneración es mixta?	226
332.-	¿Puede el empleador compensar al trabajador por el no otorgamiento del feriado?	227
333.-	¿Y si el trabajador se va de la empresa antes de usar el beneficio del feriado anual?	227
334.-	¿Y si el trabajador labora menos de un año?	227
335.-	¿Cómo se calcula el feriado proporcional?	227
336.-	¿Todos los trabajadores tienen derecho a feriado anual?	228

337.-	¿Los trabajadores de un colegio tiene derecho a feriado?.....	228
338.-	¿En el caso de los docentes con contrato de trabajo a plazo fijo, se debe prorrogar los contratos por enero y febrero?.....	229
339.-	¿Qué es el feriado colectivo?	229
340.-	¿Y si el trabajador no tiene aún el año de servicios?	229
341.-	¿Y si el trabajador se va de la empresa antes de completar el año?	229
CONTRATOS ESPECIALES		231
CONTRATO DE APRENDIZAJE		233
342.-	¿Qué es contrato de aprendizaje?	233
343.-	¿Quién puede celebrar contrato de aprendizaje?	233
344.-	¿Los aprendices están afectos a las normas del ingreso mínimo?	233
345.-	¿Cuáles son las obligaciones del empleador con el aprendiz?	233
346.-	¿Cuál es la duración máxima de un contrato de aprendizaje?.....	233
347.-	¿Existe algún porcentaje máximo de aprendices para ocupar en una empresa?	234
CONTRATO DE TRABAJADORES AGRÍCOLAS		235
348.-	¿A qué trabajadores se les aplican las normas de trabajadores agrícolas?	237
349.-	¿A qué trabajadores no se les aplican estas disposiciones?	237
350.-	¿Y a quienes más?	237
351.-	¿Cuál es la jornada de trabajo se los trabajadores agrícolas?.....	237
352.-	¿Desde cuando se empieza a computar la jornada de trabajo?	237
353.-	¿El trabajador agrícola debe registrar su asistencia al trabajo?	238
354.-	¿Si por razones climáticas (días de lluvia), el trabajador agrícola no pudiere realizar su labor, tiene derecho a la remuneración?	238
355.-	¿Qué tipo de condiciones climáticas?	238

356.-	¿Hay algún requisito que se debe cumplir para tener derecho a esta remuneración?	238
357.-	¿Qué otra obligación tiene el empleador con los trabajadores agrícolas?	238
TRABAJADORES AGRÍCOLAS DE TEMPORADA		239
358.-	¿Quiénes son trabajadores agrícolas de temporada?.....	241
359.-	¿En cuántos ejemplares se debe escriturar el contrato de trabajo?.....	241
360.-	¿Se debe enviar una copia del contrato a la Dirección del Trabajo?	241
361.-	¿Esta obligado el empleador a dar alojamiento al trabajador agrícola de temporada?	241
362.-	¿Esta obligado el empleador a dar la alimentación al trabajador agrícola de temporada?.....	242
363.-	¿Esta obligado el empleador a transportar al trabajador agrícola de temporada al lugar de trabajo?	242
364.-	¿Quién asume el costo de estos beneficios?	243
TRABAJADORES EMBARCADOS O GENTE DE MAR		243
365.-	¿Qué se entiende por personal embarcado o gente de mar?	245
366.-	¿La gente de mar, además del contrato, debe estar en posesión de algún otro documento?.....	245
367.-	¿Quién fiscaliza a los trabajadores embarcados en su ingreso a las naves?.....	245
368.-	¿Qué es el contrato de embarco?	245
369.-	¿Qué es la dotación de una nave?.....	245
370.-	¿Cómo está compuesta la dotación de una nave?	246
371.-	¿Cómo se clasifican los oficiales y tripulantes?	246
372.-	¿Quién es el empleador de los trabajadores embarcados?	246
373.-	¿Qué cláusulas debe contener el contrato de embarco?	246
374.-	¿Cuál es la jornada semanal de la gente de mar?	246
375.-	¿Cuál es el descanso mínimo de los trabajadores embarcados?	246
376.-	¿A qué tripulantes no se les aplican estas normas de trabajadores embarcados?	246

377.-	¿Qué se entiende nave menor?	246
-------	------------------------------------	-----

CONTRATO DE LOS TRABAJADORES PORTUARIOS

EVENTUALES	247
-------------------------	------------

378.-	¿Quiénes son los trabajadores portuarios eventuales?	249
379.-	¿Quién controla el acceso a los puertos de la República?.....	249
380.-	¿Qué es un contrato de trabajo de trabajador portuario eventual?	249
381.-	¿Qué obligaciones tiene el empleador de trabajadores portuarios eventuales?	249
382.-	¿Qué se entiende por oficina establecida?	249
383.-	¿Existe algún requisito de nacionalidad para el empleador de trabajadores portuarios eventuales?	250
384.-	¿Qué reglas especiales debe contener el contrato de trabajo de un trabajador portuario eventual?.....	250
385.-	¿Cuándo se pagan las remuneraciones de los trabajadores portuarios eventuales?	251
386.-	¿Qué es un convenio de provisión de puestos de trabajo?.....	251
387.-	¿Qué debe contener este convenio de provisión?	251
388.-	¿Cuánto puede durar un convenio de provisión de puestos de trabajo?	252

TRABAJADORES DE ARTES Y ESPECTÁCULOS	253
---	------------

389.-	¿Qué se entiende por trabajadores de las artes y espectáculos?	255
390.-	¿Qué plazo tiene el empleador para escriturar el contrato?.....	255
391.-	¿Tiene límite la jornada diaria de estos trabajadores?	255
392.-	¿Estos trabajadores tienen derecho a descanso dominical?	255
393.-	¿Qué obligaciones tiene el empleador con los trabajadores de las artes y espectáculos?	256
394.-	¿Cómo se regula el uso de la imagen del trabajador de las artes y espectáculos?	256

TRABAJADORES DE CASA PARTICULAR	257
--	------------

395.-	¿quiénes son trabajadores de casa particular?.....	259
-------	--	-----

396.-	¿Y algún otro trabajador se le aplican estas normas?	259
397.-	¿Y a los choferes de casa particular?	259
398.-	¿Existe algún período de prueba para los trabajadores de casa particular?	259
399.-	¿Qué pasa con el contrato del trabajador de casa particular al fallecimiento del empleador?	259
400.-	¿Cuál es la jornada diaria de los trabajadores de casa particular?	260
401.-	¿Y el horario de trabajo?	260
402.-	¿Y el descanso de los trabajadores puertas adentro ?	260
403.-	¿Y el descanso de los trabajadores puertas afuera ?	260
404.-	¿Cómo se fija la remuneración de los trabajadores de casa particular?	260
405.-	¿Qué sucede en caso de enfermedad contagiosa del trabajador?.....	260
406.-	¿Y en caso de enfermedad de alguno de los habitantes de la casa?	261

DEPORTISTAS PROFESIONALES Y TRABAJADORES QUE DESEMPEÑAN ACTIVIDADES CONEXAS 263

407.-	¿Qué se entiende por deportista profesional?.....	265
408.-	¿Qué se entiende por trabajador que desempeña actividades conexas?	265
409.-	¿Qué se entiende por entidad deportiva?	265
410.-	¿Qué se entiende por entidad superior?	265
411.-	¿Qué se entiende por temporada y término de temporada?.....	265
412.-	¿En cuántas copias se debe firmar el contrato de un deportista profesional?	265
413.-	¿Qué debe contener dicho contrato?	266
414.-	¿Tiene algún plazo de duración o vigencia?	266
415.-	¿Y cuánto pueden durar?	266
416.-	¿Se puede renovar?	266
417.-	La entidad deportiva, ¿debe pagar algún tipo de indemnización al contratar por primera vez a un deportista profesional?	266
418.-	¿Cuál es la finalidad de este pago?	266
419.-	¿La entidad deportiva puede explotar la imagen de los deportistas profesionales?.....	266

420.-	¿El deportista cuya imagen es explotada comercialmente tiene alguna retribución?	267
421.-	¿Existe alguna sanción por simular u ocultar beneficios?.....	267
422.-	¿Cuál es el plazo para pagar las remuneraciones?	267
423.-	¿Y otros beneficios, como incentivos o premios?	267
424.-	¿Se puede ceder a un deportista profesional a otra entidad deportiva?	267
425.-	¿Qué pasa con el contrato de trabajo?	267
426.-	¿Hay responsabilidad solidaria o subsidiaria?	268
427.-	¿El contrato puede terminar anticipadamente a petición de alguna entidad deportiva y existe alguna indemnización?	268
428.-	¿El deportista recibe algo por este término anticipado?.....	268
429.-	¿Y alguna otra consecuencia por el término anticipado del contrato?.....	268
430.-	¿Existe el derecho de información?	268
431.-	¿Y el pago por subrogación?.....	269
432.-	¿Cómo se acredita el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales?	269
433.-	¿Existe obligación de confeccionar Reglamento Interno?.....	269
434.-	¿Pueden imponerse sanciones u otras situaciones por causas ajenas al contrato de trabajo?	269
435.-	¿El deportista profesional puede opinar sobre temas relacionados con su profesión?	269

TRIPULANTES DE VUELO Y DE TRIPULANTES DE CABINA DE AERONAVES COMERCIALES DE PASAJEROS Y CARGA

271

436.-	¿Qué se entiende por Tripulación de Vuelo?	273
437.-	¿Qué se entiende por Tripulación de Cabina?	273
438.-	¿Qué es el Período de Servicio de Vuelo?.....	273
439.-	¿Hay otros tipos de Períodos de Servicio de Vuelo?	273
440.-	¿Qué el Período de Servicio?	273
441.-	¿Qué es el Tiempo de Vuelo?	273
442.-	¿Qué se entiende por Rol de Vuelo?	274
443.-	¿Cuántos tipos de jornada existen para estos trabajadores?	274
444.-	¿Hay algún plazo para entregar el Rol de Vuelo?.....	274
445.-	¿Qué sucede si el Rol de Vuelo cambia, y producto de eso disminuye sus horas?	274

446.-	¿Y en caso fortuito o fuerza mayor?.....	274
447.-	¿Y si el cambio es solicitado por el trabajador?	274
448.-	¿La jornada de trabajo tiene algún límite?	275
449.-	¿Cuál es la forma de distribución de la jornada de trabajo?	275
450.-	¿La jornada diaria tiene algún límite?.....	275
451.-	¿Puede excederse el tope señalado?	275
452.-	¿Y en ese caso, cómo se remuneran?	275
453.-	¿Cómo se otorgan los descansos después del Servicio de Vuelo?.....	276
454.-	¿Y si el Servicio de Vuelo es inferior a siete horas?.....	276
455.-	¿Cuál es el límite diario de la jornada si esta se desarrolla en tierra?.....	276
456.-	¿Qué pasa con las labores en tierra en cuanto a su calificación?	277
457.-	¿Qué pasa si la prestación se realiza en tierra pero en el extranjero?.....	277
458.-	¿Qué es una jornada especial?.....	277
459.-	¿Y cuál es la forma de otorgar el descanso?	277
460.-	¿Existe algún período de reposo para los tripulantes después que los releven de sus funciones para no exceder los límites establecidos?.....	278
461.-	¿Cómo se otorgan los descansos después de una jornada especial?.....	278
462.-	¿Cuál es el tiempo máximo de permanencia en el extranjero?	
463.-	¿Cuántos son los días de descanso obligatorios de un tripulante?	279
464.-	¿Existe límite en día para cumplir la jornada?.....	279
465.-	¿Hay alguna excepción?	279
466.-	¿Qué son los períodos de retén?	279
467.-	¿Tiene algún límite este período?	280
468.-	¿Y debe ser compensado?.....	280
469.-	¿En este período se pueden pactar horas extraordinarias?.....	280
470.-	¿Las horas de retén y los días de descanso, se pueden imputar al feriado anual?	280
471.-	¿Cuál es la forma de otorgar el descanso dominical o semanal?	280
472.-	¿Este descanso se le aplica a los trabajadores que pueden elegir mensualmente la distribución de sus roles de vuelo?	280

473.-	¿Cómo es la forma de otorgar los descansos compensatorios de los días festivos?	281
474.-	¿El permiso para alimentar al menor de dos años rige también para las mujeres que trabajen como tripulantes de vuelo?	281
REGLAMENTO INTERNO		283
475.-	¿Qué empresas están obligadas a confeccionar un reglamento interno?	285
476.-	¿Hay que enviar copia del reglamento interno a algún organismo?	285
477.-	¿Quién puede hacer observaciones al reglamento interno?	285
478.-	¿Qué estipulaciones mínimas debe contener un reglamento interno?	285
479.-	¿Qué obligaciones debe tener el empleador respecto de los trabajadores?	286
480.-	¿Se debe entregar copia a los trabajadores del reglamento interno?	286
481.-	¿Y el reglamento de higiene y seguridad de la ley 16.744, de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales?	286
482.-	¿Existen multas por infringir las normas del reglamento interno?	287
483.-	¿Quiénes son los beneficiarios de las multas?	287
SERVICIO MILITAR		289
484.-	¿Qué pasa con el contrato de trabajo si el trabajador es llamado a hacer el servicio militar?	291
485.-	¿Y si el trabajador es llamado a instrucción por menos de 30 días?	291
486.	¿Qué pasa con la antigüedad del trabajador que hace el servicio militar?	291
487.-	¿Cómo se cumple la obligación de conservar el empleo?	291
488.-	¿Hasta cuándo se mantiene la obligación de conservar el empleo?	291

TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	293
489.- ¿Cómo puede terminar el contrato de trabajo?.....	295
490.- ¿Qué es el mutuo acuerdo de las partes?.....	295
491.- ¿Cuándo se usa esta causal?	295
492.- ¿Hay alguna formalidad que debe cumplir el trabajador al comunicar la renuncia?.....	295
493.- ¿Qué pasa si el trabajador no comunica la renuncia con el plazo de treinta días de anticipación?	295
494.- ¿Cuál es el plazo máximo de duración de un contrato de plazo fijo?.....	296
495.- ¿Hay excepciones a este plazo máximo?	296
496.- ¿Se puede transformar en indefinido un contrato de plazo fijo?.....	296
497.- ¿Qué pasa si el trabajador sigue trabajando más allá de la fecha de vencimiento pactada originalmente?	296
498.- ¿Y la segunda renovación?	296
499.- ¿Qué pasa con la vigencia del contrato de plazo fijo si al término de este el trabajador está haciendo uso de una licencia médica?	296
500.- ¿Cuándo se aplica la causal de término por conclusión del trabajo o servicio que dio origen al contrato?	297
501.- ¿Cuándo se puede pactar un contrato por una obra, faena o servicio determinado?.....	297
502.- ¿Se pueden celebrar sucesivos contratos por faena determinada dentro de una misma obra que se mantiene en el tiempo?	297
503.- ¿La quiebra de la empresa es causal de término por conclusión del trabajo o servicio que dio origen al contrato?	297
504.- ¿Qué sucede con el contrato si el trabajador continua prestando servicios en una faena distinta dentro de la misma obra?	298
505.- ¿Quién califica que la obra ha llegado a su fin?.....	298
506.- ¿Puedo invocar las necesidades de la empresa si el contrato de trabajo era a plazo fijo por obra o faena determinada?	298
507.- ¿Tienen derecho a indemnización los trabajadores contratados por obra o faena determinada cuyo contrato duró mas de un año?.....	298

508.-	¿Cuándo se invoca la causal de término por caso fortuito o fuerza mayor?	299
509.-	¿Qué es caso fortuito o fuerza mayor?	299
510.-	¿Existen causales de terminación del contrato imputables al trabajador?.....	299
511.-	¿Cuáles son las conductas graves debidamente comprobadas?	299
512.-	¿Hay alguna causal de término del contrato por negociaciones del trabajador dentro del giro del negocio?	300
513.-	¿Cuáles son las causales por inasistencia al trabajo?	300
514.-	¿Qué se entiende por abandono del trabajo por parte del trabajador?	300
515.-	¿Existe alguna causal por imprudencias o actos temerarios del trabajador?.....	300
516.-	¿Y si el trabajador realiza actos perjudiciales para el empleador en forma intencional?	300
517.-	¿Qué es el incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato?	300
518.-	¿Puede el empleador despedir a un trabajador por razones imputables al funcionamiento de la empresa?	301
519.-	¿Existe otra causal semejante?.....	301
520.-	¿A quién más se le puede invocar el desahucio escrito del empleador?	301
521.-	¿Con qué plazo debo comunicarle el trabajador el término del contrato por desahucio escrito?.....	301
522.-	¿Y si no se le da el aviso previo?	301
523.-	¿Puede invocarse la causal de necesidades de la empresa cuando el trabajador está haciendo uso de licencia médica?	301
524.-	¿Se puede despedir a un trabajador por estar invalido, total o parcial?	302
525.-	¿Y si pese a la prohibición igual se aplica la causal por invalidez?.....	302

COMUNICACIONES E INDEMNIZACIONES POR TERMINO DE CONTRATO

303

526.-	¿Cuáles son las formalidades para poner término al contrato?	305
-------	--	-----

527.-	¿La aplicación de qué causales obligan al empleador a notificar al trabajador por escrito el término del contrato?	305
528.-	¿Qué plazo tiene el empleador para enviar dicha comunicación?	305
529.-	¿En el caso de fuerza mayor o caso fortuito, qué plazo tiene el empleador para entregar o enviar la comunicación al trabajador?	305
530.-	¿Hay que enviar las copias a la Inspección del Trabajo?.....	305
531.-	¿Con qué objeto se envía copia de los avisos de término a la Inspección del Trabajo?	305
532.-	¿Qué plazo tiene el empleador para comunicar al trabajador el despido por necesidades de la empresa?	306
533.-	¿Y si el empleador no da este aviso previo?	306
534.-	¿Qué otra indicación debe llevar la comunicación?	306
535.-	¿Qué otra obligación debe cumplir el empleador para poner término al contrato de trabajo del trabajador?	306
536.-	¿Qué pasa si las cotizaciones previsionales no están completamente enteradas?	306
537.-	¿Cómo se puede convalidar el despido?	306
538.-	¿Qué obligación remuneracional tiene el empleador que convalida un despido?	306
539.-	¿Cómo se convalida efectivamente un despido?	307
540.-	¿Qué efectos produce el despido del trabajador sin que estén pagadas íntegramente las cotizaciones previsionales?.....	307
541.-	¿Al mantenerse el contrato vigente para efectos remuneracionales, qué habría que pagar?.....	307
542.-	¿A quién corresponde decretar la nulidad del despido?.....	307
543.-	¿Cuándo se tiene que pagar la indemnización por años de servicio?.....	307
544.-	¿Y si no hay pactada ningún tipo de indemnización?	307
545.-	¿Tiene límite esta indemnización?	308
546.-	¿Hay excepciones a esta limitación de 330 días?.....	308
547.-	¿Los trabajadores de casa particular tienen derecho a indemnización?.....	308
548.-	¿Qué normas indemnizatorias por ejemplo?.....	308
549.-	¿Se puede anticipar la indemnización legal por años de servicio?.....	308

550.-	¿Un trabajador puede impugnar la causal de término del contrato?	309
551.-	¿Qué plazo tiene para recurrir al tribunal respectivo?	309
552.-	¿Qué podría obtener en caso que el juez determinare que el despido fue indebido, improcedente o injustificado?	309
553.-	¿Hay algún otro recargo especial?	309
554.-	¿Qué pasa con el plazo de sesenta días hábiles cuando el trabajador interpone un reclamo en la Inspección del Trabajo?	309
555.-	¿Qué efectos tiene la comunicación que el empleador entrega al trabajador?	309
556.-	¿Cuándo debe pagar el empleador la indemnización por años de servicios y la sustitutiva del aviso previo?	310
557.-	¿Se puede pagar la indemnización en cuotas?	310
558.-	¿Qué formalidades requiere este pacto?	310
559.-	¿Y si el empleador no cumple con el pacto?	310
560.-	¿Qué derechos tienen los trabajadores cuyos empleadores han incurrido en causales que dan origen al término del contrato?	310
561.-	¿Cuál es la base de cálculo de la indemnización legal por años de servicio y de la sustitutiva del aviso previo?	310
562.-	¿Qué se entiende por última remuneración mensual devengada?	311
563.-	¿Qué beneficios o estipendios no se consideran?	311
564.-	¿Y si el trabajador está remunerado en base a remuneraciones variables?	311
565.-	¿La base de cálculo de las indemnizaciones tienen algún tope?	311
566.-	¿Las asignaciones de colación y de movilización se deben considerar para calcular las indemnizaciones?	311
567.-	¿Y los depósitos convenidos, se deben incluir en la base de cálculo de las indemnizaciones?	311
568.-	¿Y los beneficios de escolaridad y seguro complementario de salud?	312
569.-	¿Las regalías de agua potable, teléfono celular y estacionamiento, deben considerarse en la base de cálculo de las indemnizaciones?	312
570.-	¿Y el servicio de casino, se debe considerar en el cálculo de las indemnizaciones?	312

571.-	¿En el caso de remuneraciones variables, cuál es el concepto de “últimos tres meses calendario” en el caso de permisos otorgados por el empleador?.....	313
572.-	¿La gratificación legal que se paga mensualmente debe considerarse para el cálculo de las indemnizaciones?.....	315
573.-	¿En el caso de remuneraciones variables, cuál es el concepto de “últimos tres meses calendario” en el caso de licencias médicas?.....	315
574.-	¿Qué pasa si las indemnizaciones legales se pagan fuera de plazo?	315
575.-	¿Constituyen renta para fines tributarios las indemnizaciones legales?	316
576.-	¿Y las indemnizaciones legales?	316
577.-	¿Qué señala este artículo 17º, Nº 13, de la ley de la renta?.....	316
578.-	¿Y para estos efectos qué se entiende por remuneración?	316

FUERO LABORAL 317

579.-	¿Qué es el fuero laboral?.....	319
580.-	¿Y cuál es el procedimiento judicial?	322
581.-	¿Puede el juez separar provisionalmente al trabajador aforado?.....	322
582.-	¿Qué trabajadores gozan de fuero laboral y cuanto dura esa protección?	322
583.-	¿Hay excepciones al desafuero?	328
584.-	¿Qué formalidades debe tener el finiquito, la renuncia y el mutuo acuerdo?	328
585.-	¿Estos instrumentos deben estar ratificados ante algún ministro de fe?	328
586.-	¿Quiénes pueden ser ministros de fe?.....	328
587.-	¿Tiene mérito ejecutivo el finiquito?	329
588.-	¿Tiene el finiquito algún carácter vinculante?	331

CAPACITACIÓN OCUPACIONAL 331

589.-	¿Qué es la capacitación ocupacional?.....	333
590.-	¿Quién es responsable de las actividades de capacitación?	333

591.-	¿Cuáles son los objetivos de la capacitación ocupacional?.....	333
592.-	¿Cómo deben efectuarse las actividades de capacitación?.....	334
593.-	¿Cómo afecta al pago de la remuneración, las actividades de capacitación ocupacional?.....	334
594.-	¿Los trabajadores beneficiados con la capacitación están cubiertos por la ley de accidentes del trabajo?.....	334
595.-	¿De quien es el costo de las actividades de Capacitación?.....	334
596.-	¿Hay alguna norma sobre fomento a las actividades de capacitación?.....	334
597.-	¿Esta modalidad de capacitación tiene algún límite?.....	335
TRABAJO EN RÉGIMEN DE SUBCONTRATACIÓN		337
598.-	¿Qué es el trabajo en régimen de subcontratación?.....	339
599.-	¿A qué actividades no se les aplica esta disposición legal?	339
600.-	¿Qué ocurre en el caso de la intermediación de trabajadores a una faena?.....	339
601.-	¿La empresa mandante tiene alguna responsabilidad con los trabajadores de los contratistas?.....	339
602.-	¿Qué período abarca esta responsabilidad subsidiaria?	339
603.	¿Qué responsabilidad tiene el contratista respecto de los trabajadores de los subcontratistas?.....	340
604.	¿Qué responsabilidad tiene la empresa principal o mandante respecto de los trabajadores de los subcontratistas?.....	340
605.-	¿Qué derecho tiene el trabajador?	340
606.-	¿Si una persona natural encarga una obra de construcción a suma alzada?	340
607.-	¿Qué documento puede pedir al contratista la empresa principal?....	340
608.-	¿Cómo se pueden acreditar el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales?	340
609.-	¿Qué acción puede tomar la empresa principal si el contratista no acredita oportunamente el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales?	341
610.-	¿Y si se efectúa la retención, que hay que hacer?.....	341
611.-	¿Existe una responsabilidad solamente subsidiaria por parte de la empresa principal?.....	341
612.-	¿Hay algún período de responsabilidad subsidiaria?.....	341

SUMINISTRO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS TRANSITORIOS	343
613.- ¿Qué se entiende por Empresa de Servicios Transitorios?	345
614.- ¿Cuáles son entonces las características principales?	345
615.- ¿Qué exigencia legal hay en cuanto a su denominación?	345
616.- ¿Qué es el Registro Público?	345
617.- ¿Qué plazo tiene la Dirección del Trabajo para pronunciarse?	345
618.- ¿Quiénes deben realizarlo?.....	346
619.- ¿Dónde se debe realizar la inscripción?.....	346
620.- ¿Qué se necesita para solicitar la inscripción?	346
621.- ¿Qué documentos deben acompañarse en la inscripción?.....	346
622.- ¿Tiene algún costo el trámite?	346
623.- ¿Las empresas de servicios transitorios deben constituir algún tipo de garantía?	346
624.- ¿Cómo se debe constituir la garantía?.....	346
625.- ¿Qué plazo de vigencia debe tener la garantía?.....	346
626.- ¿De qué monto es la garantía?	347
627.- ¿Se debe ajustar la garantía?	347
PROTECCIÓN A LOS TRABAJADORES	349
628.- ¿Qué obligaciones tiene el empleador respecto de la seguridad de sus trabajadores?	351
629.- ¿Tiene que entregar algún elemento de protección?	351
630.- ¿Qué organismo está encargado de la fiscalización en materia de seguridad?	351
631.- ¿Quién determina cuáles son los trabajos peligrosos o insalubres?	351
632.- ¿Cuál es el reglamento a que se refiere la pregunta anterior?	351
633.- ¿hay alguna prohibición de trabajar en faenas calificadas como superiores a las fuerzas de un trabajador?.....	352
634.- ¿Quién califica el concepto de faenas superiores a las fuerzas del trabajador?.....	352
635.- ¿En el caso de faenas subterráneas, hay alguna reglamentación?	352

636.-	¿Qué es la ley de la silla?.....	352
637.-	¿Cuál es la forma de ejercer el derecho a usar la silla?.....	352
638.-	¿Quién puede denunciar las infracciones a la protección de los trabajadores?	353
PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD.....		355
639.-	¿Cuál es el ámbito de aplicación de las normas sobre protección a la maternidad?	355
640.-	¿A qué trabajadoras benefician estas normas?	355
641.-	¿El empleador puede solicitar a la trabajadora exámenes de embarazo?.....	355
642.-	¿Las trabajadoras tiene algún tipo de descanso maternal?	355
643.-	¿Hay algún permiso para el padre trabajador?	355
644.-	Y si el hijo es adoptado?.....	356
645.-	¿Qué pasa en el caso que la madre muera en el parto?	356
646.-	¿Se pueden renunciar a estos permisos?	356
647.-	¿Qué pasa con el puesto de trabajo de la mujer que sale con el descanso de maternidad?.....	356
648.-	¿La mujer trabajadora que sufre un aborto, tiene derecho a descanso maternal?	356
649.-	¿Qué pasa con el descanso de maternidad en el caso de la muerte del hijo recién nacido o que nazca muerto?.....	356
650.-	¿Qué sucede en caso de enfermedad producida a causa del embarazo?	357
651.-	¿Y si el parto se prolonga más allá de los 42 días de licencia?	357
652.-	¿Qué es el descanso maternal suplementario?	357
653.-	¿Qué documento debe presentarse	357
654.-	¿Tiene algún beneficio económico la mujer que esta haciendo uso del descanso de maternidad?	357
655.-	¿Hay algún permiso especial en caso de enfermedad del hijo menor de un año?.....	358
656.-	¿Y si ambos padres son trabajadores?	358
657.-	¿Y los trabajadores que tienen a su cargo el cuidado del menor?.....	358
658.-	¿Hay algún permiso especial en caso de enfermedad del hijo menor de 18 años?	358

659.-	¿Y si ambos padres son trabajadores?	358
660.-	¿Cómo se devuelve el tiempo de los permisos?	359
661.-	¿Hay algún permiso especial para aquellos trabajadores que tengan a su cuidado un menor de edad inferior a seis meses?	359
662.-	¿Cuánto dura el fuero maternal?	359
663.-	¿Qué corresponde hacer en el caso de un despido de una trabajadora con fuero por desconocimiento del empleador?.....	359
664.-	¿Cuál es el plazo para reclamar el reintegro?	360
665.-	¿Tiene fuero una trabajadora que ya estaba embarazada al momento de la contratación?.....	360
666.-	¿Qué trabajos son perjudiciales para la mujer embarazada?	360
667.-	¿Para estos efectos, que se entiende por trabajo nocturno?	360
668.-	¿Qué empresas están obligadas a mantener salas cunas?.....	360
669.-	¿Y los centros o complejos comerciales?	360
670.-	¿Hay algún sistema alternativo a las salas cunas?.....	361
671.-	¿Quién elige la sala cuna?	361
672.-	¿Qué pago adicional debe incurrir el empleador?	361
673.-	¿De quién es el costo de la sala cuna y de la alimentación del menor?	361
674.-	¿Hay algún permiso de alimentación?	361
675.-	¿Cómo se ejerce este derecho?.....	361
676.-	¿En qué lugar debe ser ejercido este derecho?.....	361
ACOSO SEXUAL		363
677.-	¿Qué es el acoso sexual?	365
678.-	¿Qué tiene que hacer un trabajador que es acosado sexualmente?	365
679.-	¿Qué debe hacer el empleador?	365
680.-	¿Qué plazo tiene el empleador para investigar?	365
CARGA Y DESCARGA DE MANIPULACIÓN MANUAL		367
681.-	¿Qué es la carga y descarga de manipulación manual?.....	369
682.-	¿Qué responsabilidad tiene el empleador respecto de la manipulación manual?	369

683.-	¿Hay un peso máximo de carga humana?.....	369
684.-	¿Las labores de carga y descarga las pueden realizar cualquier trabajador?	369
685.-	¿Cuál es el peso máximo de carga humana para las mujeres y los menores?.....	369
ORGANIZACIONES SINDICALES.....		371
686.-	¿Quiénes pueden formar un sindicato?.....	373
687.-	¿Y estos sindicatos pueden constituir o afiliarse a organizaciones de mayor grado?.....	373
688.-	¿Los menores de 18 años de edad, pueden afiliarse a un sindicato?.....	373
689.-	¿Puede obligarse a un trabajador a afiliarse a un sindicato?.....	373
690.-	¿La afiliación sindical es uniempresarial?	373
691.-	¿Antes de contratar a un trabajador el empleador puede exigirle que no se afilie al sindicato?.....	374
692.-	¿Qué es un sindicato de empresa?.....	374
693.-	¿Y un sindicato interempresa?	374
694.-	¿Existen los sindicatos de trabajadores independientes?.....	374
695.-	¿Y los sindicatos de trabajadores eventuales o transitorios?.....	374
696.-	¿Qué pasa con los sindicatos existentes en el caso de la fusión de dos empresas?.....	374
697.-	¿Pueden las empresas del Estado constituir sindicatos?	374
698.-	¿Quiénes pueden ser ministros de fe para efectos de la constitución de un sindicato?.....	374
699.-	¿Cuáles son las finalidades de las organizaciones sindicales?	375
700.-	¿Cómo se efectúa la constitución de las organizaciones sindicales?	376
701.-	¿Tienen algún fuero los trabajadores durante el proceso de constitución?.....	376
702.-	¿Qué trámites debe realizar el sindicato durante su constitución?	376
703.-	¿Qué función le corresponde al ministro de fe?	376
704.-	¿Qué función le compete a la Dirección del Trabajo?	377
705.-	¿Qué debe hacer el sindicato si la Inspección del Trabajo le hace observaciones al proceso de constitución?	377

706.-	¿Hay que comunicar al empleador la constitución del sindicato?.....	377
707.-	¿Cuál es el quórum para formar sindicatos?.....	377
708.-	¿Hay alguna facilidad para la constitución?.....	377
709.-	¿Y si la empresa tiene menos de 50 trabajadores?.....	378
710.-	¿Pueden haber sindicatos de establecimiento?.....	378
711.-	¿Y si el sindicato reúne 250 o más trabajadores?.....	378
712.-	¿Cuál es el quórum para constituir sindicatos que no sean de empresa?.....	378
713.-	¿Qué deben contener los estatutos de un sindicato?.....	378
714.-	¿Qué normas de procedimiento deben seguir las asambleas sindicales?.....	379
715.-	¿Quién representa legalmente al sindicato?.....	379
716.-	¿Cómo está compuesto el directorio sindical?.....	379
717.-	¿Y en el caso de sindicatos con mas de veinticinco afiliados?.....	380
718.-	¿Cuánto dura el mandato sindical?.....	380
719.-	¿Qué requisitos se exigen para ser dirigente sindical?.....	380
720.-	¿Cuánto dura el fuero sindical?.....	381
721.-	¿Cuándo se pierde el fuero sindical?.....	381
722.-	¿Qué trabajador goza también de fuero?.....	381
723.-	¿Se puede censurar a la directiva sindical?.....	381
724.-	¿Quién puede participar en la votación de censura?.....	381
725.-	¿Cómo se aprueba la censura al directorio sindical?.....	381
726.-	¿Existen permisos sindicales y si los hay, cuánto es su duración?.....	381
727.-	¿Se pueden acumular los permisos sindicales?.....	381
728.-	¿Quién paga la remuneración correspondiente al tiempo que abarquen los permisos sindicales?.....	382
729.-	¿Existen otros permisos sindicales?.....	382
730.-	¿Pueden los directores sindicales ausentarse en forma permanente de sus obligaciones contractuales?.....	382
731.-	¿Cómo esta compuesto el patrimonio sindical?.....	382
732.-	¿Cómo se fija el valor de la cuota sindical?.....	383
733.-	¿Cómo se recauda la cuota sindical?.....	383
734.-	¿Qué plazo tiene el empleador para enterar las cotizaciones recaudadas?.....	383

735.-	¿Quién puede girar fondos contra esa cuenta?	383
736.-	¿Qué es una federación?	383
737.-	¿Y que se entiende por confederación?.....	383
738.-	¿Cuáles son los requisitos para ser director de federaciones o confederaciones?.....	383
739.-	¿Tienen fuero laboral los directores de federaciones o confederaciones?	383
740.-	¿Qué es una Central Sindical?.....	384
741.-	¿Cuál es el quórum exigido para formar una Central Sindical?	384
742.-	¿Cuánto dura el fuero de los directores de una Central Sindical?.....	384
743.-	¿Cuáles son las finalidades de las Centrales Sindicales?	385
744.-	¿Cómo se financian las Centrales Sindicales?	385
745.-	¿Qué son las prácticas antisindicales del empleador?.....	385
746.-	¿Cómo se incurre en estas prácticas por parte del empleador?	385
747.-	¿Qué son las prácticas antisindicales del trabajador?	386
748.-	¿Cómo se incurre en estas prácticas por parte de los trabajadores?	386
749.-	¿Qué se entiende por conductas que atentan la libertad sindical?	387
750.-	¿Hay alguna sanción por practicas antisindicales?.....	387
751.-	¿Cómo se disuelve una organización sindical?.....	387
752.-	¿Quién puede elegir un delegado de personal?.....	387
753.-	¿Cuál es la función del delegado de personal?.....	388
754.-	¿Qué requisitos debe reunir un trabajador para ser elegido delegado de personal?	388
755.-	¿Qué deben hacer los trabajadores que eligen un delegado de personal?	388
NEGOCIACIÓN COLECTIVA		389
756.-	¿Qué es la negociación colectiva?.....	391
757.-	¿La negociación colectiva que afecte a más de una empresa qué requisito debe cumplir?.....	391
758.-	¿Cuál es el ámbito de aplicación de la negociación colectiva?.....	391
759.-	¿En qué empresas no puede haber negociación colectiva?	391

760.-	¿Y en cuáles otras?.....	391
761.-	¿Y en el caso de los Colegios Particulares Subvencionados?.....	392
762.-	¿Qué trabajadores no pueden negociar colectivamente?.....	392
763.-	¿Cómo se materializa la prohibición de negociar colectivamente?.....	392
764.-	¿Qué pasa si no está la prohibición escrita, pese a que el trabajador reúne las condiciones para que no pueda negociar?...	392
765.-	¿En todos los casos de trabajadores que no pueden negociar debe prohibirse por escrito en el contrato de trabajo?	392
766.-	¿Puede un trabajador objetar esta prohibición y de poder hacerlo, qué plazo tiene?.....	393
767.-	¿Para efectos de la prohibición, qué se entiende por faena transitoria?.....	393
768.-	¿Qué materias se pueden negociar colectivamente?	394
769.-	¿Y cuáles materias no pueden negociarse colectivamente?	394
770.-	¿Un trabajador puede estar afecto a más de un contrato colectivo con el mismo empleador?.....	394
771.-	¿Un trabajador que está afecto a un contrato colectivo puede integrar una nómina de trabajadores que negocian otro contrato, antes del término de la vigencia de dicho contrato?.....	394
772.-	¿Hay algún periodo de carencia para negociar colectivamente en las empresas nuevas?.....	394
773.-	¿Los trabajadores que están negociando colectivamente tiene algún fuero especial?.....	395
774.-	¿Qué pasa con el fuero de la negociación si los trabajadores están contratados a plazo fijo?	395
775.-	¿Las cláusulas de un contrato individual pueden significar una disminución de los beneficios pactados en los contratos colectivos de trabajo?.....	395
776.-	¿Cómo se computan los plazos en la negociación colectiva?	395
777.-	¿Quiénes pueden ser ministros de fe para los efectos de la negociación colectiva?.....	395
778.-	¿Existe algún tipo de negociación directa entre las partes?	395
779.-	¿Qué reglas deben seguir un grupo de trabajadores que se reunió para negociar?.....	396
780.-	¿Qué pasa si se firma un convenio colectivo sin esas formalidades?.....	396

781.-	¿Pueden los trabajadores agrícolas de temporada presentar un convenio colectivo?	396
782.-	¿Y qué se puede convenir en ese convenio colectivo?.....	396
783.-	¿Pueden convenir alguna otra materia?.....	397
784.-	¿Cómo se inicia la negociación colectiva reglada?.....	397
785.-	¿Quién puede presentar proyecto del contrato colectivo?	397
786.-	¿Pueden presentar proyectos de contrato colectivo grupos de trabajadores?.....	397
787.-	¿Qué documentación debe presentar el empleador al sindicato o grupo negociador?.....	398
788.-	¿Hay documentación obligatoria que deba presentar el empleador?	398
789.-	¿En qué oportunidad se puede presentar un proyecto de contrato colectivo?.....	398
790.-	¿Existe algún período no apto para iniciar negociaciones?	398
791.-	¿Cuándo debe hacerse esa declaración?	398
792.-	¿Debe el empleador notificar a los demás trabajadores de la presentación de un proyecto de contrato colectivo?	399
793.-	¿Qué ocurre si el empleador no comunica a los demás trabajadores?	399
794.-	¿Qué efectos produce la comunicación del empleador a los demás trabajadores de la circunstancia de haberse presentado un proyecto de contrato colectivo?	399
795.-	¿Qué efecto trae como consecuencia, la no comunicación del empleador?	399
796.-	¿Cuál es el plazo para presentar un proyecto de contrato colectivo en empresas que existe contrato colectivo vigente?	400
797.-	¿Se puede postergar la presentación del nuevo proyecto de contrato colectivo?.....	400
798.-	¿Se pueden adherir a la presentación del sindicato, oros trabajadores no sindicalizados?	400
799.-	¿Una vez recibido por el empleador el proyecto de contrato colectivo, se debe enviar a alguna parte?	401
800.-	¿Qué debe contener el proyecto de contrato colectivo?	401
801.-	¿Quién representa a los trabajadores en la negociación colectiva?.....	401
802.-	¿Si la presentación del proyecto de contrato colectivo la realiza un sindicato?	401

803.-	¿Y si la presentación del proyecto de contrato colectivo la realiza un grupo de trabajadores?	402
804.-	¿Quién representa al empleador en la negociación colectiva?	402
805.-	¿Además de los miembros de la comisión negociadora, quién puede asistir a las reuniones y demás negociaciones?	402
806.-	¿Cuáles son las formalidades de la respuesta del empleador?	402
807.-	¿Puede el empleador hacer observaciones al proyecto presentado por los trabajadores?	403
808.-	¿Qué plazo tiene el empleador para dar respuesta?	403
809.-	¿Una vez recibido por el empleador el proyecto de contrato colectivo, se debe enviar a alguna parte?	403
810.-	¿Se pueden hacer observaciones a la respuesta del empleador?	403
811.-	¿Qué plazo tiene la comisión negociadora para efectuar la reclamación?	403
812.-	¿Si la negociación colectiva involucra a más de mil trabajadores, quién resuelve la reclamación?	403
813.-	¿Qué plazo tienen las partes para corregir el proyecto de acuerdo las observaciones formuladas?	404
814.-	¿Qué consecuencias trae consigo la no respuesta oportuna del empleador al proyecto de contrato colectivo?	404
815.-	¿Y si el empleador definitivamente no responde el proyecto de contrato colectivo?	404
816.-	¿Cuántas veces pueden reunirse las partes para negociar el proyecto de contrato colectivo?	404
817.-	¿Qué es un contrato colectivo?	404
818.-	¿Qué formalidades deben cumplirse respecto del contrato colectivo?	404
819.-	¿Cuáles son las estipulaciones mínimas que debe contener el contrato colectivo?	405
820.-	¿Si el empleador hace extensivo los beneficios del contrato colectivo a otros trabajadores, éstos qué deben aportar?	405
821.-	¿Cómo se recauda el aporte del 75% de la cuota sindical?	405
822.-	¿Qué pasa si un trabajador se desafilia del sindicato y tiene beneficios de un contrato colectivo vigente?	405
823.-	¿Cuál es el plazo de vigencia de un instrumento colectivo?	406

824.-	¿Desde qué fecha se cuenta la vigencia de un contrato colectivo?.....	406
825.-	¿Qué pasa con los beneficios obtenidos una vez vencido el contrato colectivo?	406
826.-	¿Son obligatorias las cláusulas de un contrato colectivo?	406
827.-	¿Qué significa que tenga merito ejecutivo?.....	406
828.-	¿Qué es un convenio colectivo?.....	406
829.-	¿Qué es un mediador en la negociación colectiva?	407
830.-	¿Qué facultades tiene el mediador?.....	407
831.-	¿Qué plazo tiene el mediador para desarrollar su gestión?	407
832.-	¿Qué es el arbitraje voluntario?.....	407
833.-	¿Cómo se materializa el arbitraje voluntario?	407
834.-	¿Existe el arbitraje obligatorio?	408
835.-	¿Qué es el arbitraje obligatorio?.....	408
836.-	¿Qué normas y consideraciones se debe tener en cuenta durante el arbitraje laboral?	408
837.-	¿Cómo se designa el árbitro laboral?.....	409
838.-	¿Qué obligación tiene el arbitro laboral?.....	410
839.-	¿Qué debe tomar en consideración el árbitro al emitir su fallo?	410
840.-	¿Qué debe contener el fallo arbitral?	410
841.-	¿De quién son las costas del arbitraje?.....	410
842.-	¿Se puede apelar el fallo arbitral?.....	410
843.-	¿Qué ocurre en el caso que el arbitraje en que afecte a 3000 o más trabajadores?.....	411
844.-	¿Se puede suscribir del contrato colectivo por acuerdo de las partes antes de que se emita el fallo arbitral?	411
845.-	¿Se puede prorrogar el contrato colectivo vigente?.....	411
846.-	¿Qué facultades tiene la comisión negociadora de los trabajadores para suscribir un contrato colectivo?	411
847.-	¿Cuándo se puede declarar la huelga?.....	412
848.-	¿Con qué anticipación se debe convocar a la votación?	412
849.-	¿Qué pasa si la votación no se realiza en la oportunidad que corresponde?.....	412
850.-	¿Qué se entiende por última oferta del empleador?	412
851.-	¿Qué requisitos y procedimientos deben cumplirse para efectuar la votación?.....	412

852.-	¿Cuál es el quórum de trabajadores que se requiere para aprobar la huelga?	413
853.-	¿Cuándo se hace efectiva la huelga?	413
854.-	¿Qué pasa si la huelga no se hace efectiva en la oportunidad señalada?	413
855.-	¿Cuándo se entiende que no se ha hecho efectiva la huelga?	414
856.-	¿En el caso de empresas con sistema de turnos, cuándo se entiende que se cumple con el quórum para aprobar la huelga?	414
857.-	¿Cómo se demuestra que se cumplió con el quórum del 50% para hacer efectiva la huelga?	414
858.-	¿Qué es la interposición de buenos oficios?	414
859.-	¿Qué facultades tiene el Inspector del Trabajo en su cometido?	415
860.-	¿Qué plazo tiene el Inspector del Trabajo para esta gestión?	415
861.-	¿En caso de huelga, qué facultad tiene el empleador?	415
862.-	¿Qué es el lock-out o cierre temporal?	415
863.-	¿Hay algún plazo para el cierre temporal de la empresa?	415
864.-	¿Para declarar el cierre temporal o lock-out hay que cumplir con ciertos requisitos?	416
865.-	¿Cuáles son los efectos del lock-out o cierre temporal?	416
866.-	¿Qué es equipo de emergencia o personal de emergencia durante la huelga?	416
867.-	¿El empleador puede reemplazar a los trabajadores en huelga?	417
868.-	¿A cuántos trabajadores puede contratar el empleador como reemplazantes?	417
869.-	¿Y si el empleador no hizo la oferta con la condiciones señaladas en la pregunta 895?	417
870.-	¿Qué empresas no pueden declarar la huelga?	418
871.-	¿Quién califica qué empresas no pueden declarar la huelga?	418
872.-	¿Qué es la reanudación de faenas?	418
873.-	¿En este caso, de quién se hará cargo de los honorarios del cuerpo arbitral?	418
874.-	¿Hay normas especiales para empresas monopólicas?	418
875.-	¿Qué se entiende por empresa monopólica?	419

876.-	¿Quiénes integran la Comisión Resolutiva?.....	419
LA JURISDICCIÓN LABORAL		421
LOS JUZGADOS DE LETRAS DEL TRABAJO Y DE COBRANZA LABORAL Y PREVISIONAL		423
877.-	¿Qué son los tribunales laborales?	423
878.-	¿Qué materias se les aplica a estos juzgados?	423
879.-	¿Cómo se distribuyen las causas?.....	423
880.-	¿Quién tiene potestad sobre estos juzgados?	423
881.-	¿Cuáles son las competencias de los juzgados del trabajo?	423
882.-	¿Cuáles son las competencias de los juzgados de cobranza laboral y previsional?	424
883.-	¿Y si en la localidad no existen estos juzgados de cobranza laboral y previsional?	424
884.-	¿Y si no hay ni de cobranza laboral y previsional ni juzgados de letras del trabajo?	424
885.-	En las causas laborales, ¿quién será el juez competente?.....	425
886.-	¿Se puede prorrogar la competencia territorial?	425
887.-	¿Se puede interponer la demanda en el tribunal que tenga jurisdicción en el domicilio del demandante?	425
PRINCIPIOS FORMATIVOS DEL PROCESO		425
888.-	¿Qué características tienen los procedimientos del trabajo?.....	425
889.-	¿Y las actuaciones procesales?	425
890.-	¿Se deben respaldar las actuaciones orales?.....	425
891.-	¿Qué medios se consideran válidos?.....	425
892.-	¿Las citaciones a audiencia tienen alguna consecuencia?	426
893.-	¿Pueden asistir mandatarios en representación de las partes?....	426
894.-	¿Se puede suspender una audiencia?	426
895.-	¿Ante quién se desarrolla la audiencia?.....	426
896.-	¿Y en aquellos juzgados que cuenten con secretario?	426
897.-	¿Se puede asistir a una audiencia?	426
898.-	¿Cómo actúa el tribunal cuando es requerido?	427
899.-	¿Qué sucede cuando hay errores en la tramitación del juicio?.....	427

900.-	¿Qué facultades tiene el tribunal?	427
901.-	¿Qué son las actuaciones dilatorias?.....	427
902.-	¿Tienen algún costo los trámites judiciales?	428
903.-	¿Las personas de escasos recursos tienen derecho a defensa del Estado?.....	428
REGLAS COMUNES		428
904.-	¿Se aplican supletoriamente las disposiciones del Código de Procedimiento Civil?	428
905.-	¿Se pueden usar medios electrónicos en las actuaciones procesales?	428
906.-	¿Es necesario el patrocinio de un abogado?	428
907.-	¿Qué características tienen los plazos en la tramitación de las causas laborales?	429
908.-	¿Qué pasa con los días festivos?.....	429
909.-	¿Y durante el feriado judicial?	429
910.-	¿Cómo debe efectuarse la primera notificación al demandado?.....	429
911.-	¿Quién debe practicar esta notificación?	429
912.-	¿Hay días especiales para notificar?.....	429
913.-	¿Y horas?	429
914.-	¿Hay excepciones?	430
915.-	¿Qué sucede cuando el notificado no está en su domicilio regular?.....	430
916.-	¿Existe la notificación por cédula?	430
917.-	¿Qué función cumple entonces el receptor judicial (ministro de fe)?.....	430
918.-	¿Cuál es el procedimiento de notificación en lugares de difícil o remoto acceso?	431
919.-	¿Cuál sería la formalidad del aviso?	431
920.-	¿Cómo se notifican las citaciones personales?.....	431
921.-	¿Cuál es la fecha de notificación de la carta certificadas?.....	431
922.-	¿Se puede notificar mediante correo electrónico?	431
923.-	¿Hay algún plazo para resolver los incidentes?	431
924.-	¿Qué son las medidas cautelares?	432
925.-	¿Hay algún plazo para decretar las medidas cautelares?.....	432

926.-	¿Cuándo se disponen las medidas precautorias?.....	432
927.-	¿Qué pasa si no se presenta la demanda en los plazos indicados?	432
928.-	¿Qué comprende la función cautelar del tribunal?	433
929.-	¿Qué pasa con las costas del proceso?.....	433
930.-	¿A quién le corresponde las costas del proceso?	433

DEL PROCEDIMIENTO DE APLICACIÓN GENERAL 433

931.-	¿Qué debe contener la demanda?	433
932.-	¿Cuándo se presenta la prueba documental?.....	433
933.-	¿Y en materia previsional?	433
934.-	¿Y en el caso de períodos de cotizaciones impagas, a quién se notifica?	434
935.-	¿Cómo se realiza la notificación?.....	434
936.-	¿Se puede declarar de oficio?	434
937.-	¿Y si la acción está prescrita?	434
938.-	¿Se pueden acumular causas en contra de un mismo demandado?.....	434
939.-	¿En cuántas audiencias se desarrollará el procedimiento?	434
940.-	¿Cuál es el procedimiento a seguir y los plazos?	435
941.-	¿Qué debe indicar la notificación en forma obligatoria?.....	435
942.-	¿Cuál es el plazo para contestar la demanda?	435
943.-	¿Qué debe contener la contestación de la demanda?	435
944.-	¿Cuándo se procede con la reconvención?	435
945.-	¿Qué debe contener la reconvención?.....	435
946.-	¿Qué reglas deben aplicarse en la audiencia preparatoria?	436
947.-	¿Qué reglas deben aplicarse en la audiencia de juicio?	439
948.-	¿Qué trámite debe realizarse al finalizar la audiencia de juicio?.....	441
949.-	¿Cómo debe apreciar el tribunal las pruebas?	441
950.-	¿Y qué debe contener esta apreciación?	442
951.-	¿En qué plazo se debe pronunciar la sentencia?.....	442
952.-	¿Cuándo se entienden notificadas las partes de la sentencia?	442
953.-	¿Sobre qué temas se debe pronunciar la sentencia?	442
954.-	¿Qué debe contener la sentencia definitiva?	442

955.-	¿Qué pasa si no se dicta sentencia en la audiencia de juicio?	443
956.-	¿Cuál es el procedimiento a seguir una vez ejecutoriada la sentencia?	443
957.-	¿Cómo se tramitan los títulos ejecutivos?	443
958.-	¿Cuáles son los títulos ejecutivos laborales?	443
959.-	¿Qué normas se aplican al cumplimiento de la sentencia?	443
960.-	¿Qué es el cumplimiento incidental del fallo?	444
961.-	¿Qué actuación le corresponde a este juzgado?	444
962.-	¿Cuál es el plazo para practicar la liquidación?	444
963.-	¿Hay alguna medida de apremio?	444
964.-	¿Se puede pactar el cumplimiento de la deuda ordenado por el tribunal de origen?	444
965.-	¿Si el deudor no cumple con el pacto?	445
966.-	¿Hay plazo para objetar la liquidación?	445
967.-	¿Cuál es el plazo para oponerse?	445
968.-	¿Hay medidas de apremio?	445
969.-	¿Y si el demandado no se opone?	445
970.-	¿Cuál es la formalidad para el procedimiento de apremio?	446
971.-	¿Se puede apelar?	446
DE LOS RECURSOS		446
972.-	¿Por qué normas se rigen los recursos laborales?	446
973.-	¿Cuándo es procedente la reposición?	446
974.-	¿Cómo se interpone la resolución?	446
975.-	¿Cuál es el plazo para interponerla?	446
976.-	¿Qué sentencia se pueden apelar?	446
977.-	¿Existe el recurso de nulidad?	447
978.-	¿Cuál es la finalidad de recurso de nulidad?	447
979.-	¿Y en qué otros casos procede?	447
980.-	¿Quién dicta la sentencia de reemplazo?	448
981.-	¿Qué es un tribunal ad quem?	448
982.-	¿Anula la sentencia si el fallo contiene errores o defectos que no incluyen en la causa?	448
983.-	¿Cuáles son las formalidades para presentar el recurso de nulidad?	448
984.-	¿Qué debe contener?	4480

985.-	¿Cómo interviene el tribunal a quo?	448
986.-	¿Qué es el tribunal a quo?	448
987.-	¿Hay algún plazo para el envío de los antecedentes?	449
988.-	¿Qué efectos produce la interposición del recurso de nulidad?	449
989.-	¿Existe alguna relación previa en los alegatos?	449
990.-	¿Hay algún plazo para alegar?	449
991.-	¿Qué pasa si alguna de las partes no asiste a la audiencia?	449
992.-	¿Existe algún plazo para fallar?	449
993.-	¿Qué es la unificación de la jurisprudencia?	449
994.-	¿Cuándo procede?	449
995.-	¿Dónde se interpone y en qué plazo?	450
996.-	¿Qué debe contener?	450
997.-	¿Las causas laborales gozan de algún tipo de preferencia?	450
998.-	¿Y en cuanto al plazo para fallar?	450

DEL PROCEDIMIENTO DE TUTELA LABORAL 450

999.-	¿Qué es el procedimiento de tutela laboral?	450
1000.-	¿Y a qué otros casos?	451
1001.-	¿Qué se entiende por vulneración de derechos y garantías?	451
1002.-	¿Y algún otro hecho?	451
1003.-	¿Quién puede recurrir a la Tutela Laboral?	451
1004.-	¿Cuál es la actuación de la Inspección del Trabajo?	451
1005.-	¿Y en el caso de vulneración de derechos fundamentales debidamente comprobados?	451
1006.-	¿Existe algún trámite previo?	452
1007.-	¿Cuál es el plazo para interponer la denuncia?	452
1008.-	¿Estos procesos gozan de alguna preferencia?	452
1009.-	¿Desde cuándo se cuenta el plazo para interponer la denuncia?	452
1010.-	¿Qué sanciones tendrá el empleador en caso de acogerse la denuncia?	452
1011.-	¿Existe la opción de la reincorporación del trabajador?	452
1012.-	¿Cuál es el contenido de la denuncia?	452
1013.-	¿Qué procedimiento se aplica en los juicios por Tutela Laboral?	453
1014.-	¿Cuál será la primera resolución dictada por el juez de la causa?	453

1015.-	¿Hay algún plazo para dictar esta resolución?.....	453
1016.-	¿Y algún recurso?	453
1017.-	¿Qué debe hacer el denunciado en caso que se acoja la denuncia?	453
1018.-	¿Hay algún plazo para dictar sentencia?	453
1019.-	¿Qué debe contener la sentencia?.....	453
1020.-	¿Se debe enviar copia de la sentencia a algún organismo?.....	454
DEL PROCEDIMIENTO MONITORIO		454
1021.-	¿Qué causas se tramitan a través del procedimiento monitorio?	454
1022.-	¿Existe algún trámite previo?	454
1023.-	¿Hay alguna excepción?	454
1024.-	¿Cómo se efectúan las citaciones a comparendo ante la Inspección del Trabajo?	454
1025.-	¿Qué se debe llevar al comparendo?.....	455
1026.-	¿Qué pasa si el reclamante no asiste al comparendo?.....	455
1027.-	¿La inasistencia al comparendo lo inhabilita para demandar judicialmente?.....	455
1028.-	¿Qué sucede si no se produce conciliación entre las partes?.....	455
1029.-	¿Cuáles son las formalidades de la demanda?.....	455
1030.-	¿Qué documentos se deben acompañar a la demanda?.....	455
1031.-	¿Cuál es la actuación del juez de la causa?	455
1032.-	¿Qué considerará el juez para este pronunciamiento?	455
1033.-	¿Y si no existen antecedentes suficientes?.....	456
1034.-	¿Cuál es el plazo para reclamar la sentencia preliminar del juez?	456
1035.-	¿Cuáles son las formalidades de la notificación?.....	456
1036.-	¿En este caso, cuál será la actuación del juez?.....	456
1037.-	¿Cuáles son las formalidades de asistencia?	456
1038.-	¿Hay plazo para dictar sentencia?	456
1039.-	¿Se pueden impugnar las sentencias?	456

DEL PROCEDIMIENTO DE RECLAMACIÓN DE MULTAS Y DEMÁS RESOLUCIONES ADMINISTRATIVAS	457
1040.- ¿Qué funcionarios pueden aplicar multas administrativas?	457
1041.- ¿Se puede reclamar una multa administrativa y en qué plazo?....	457
1042.- ¿Existe otra instancia de apelación?	457
DE LA FISCALIZACIÓN, DE LAS SANCIONES Y DE LA PRESCRIPCIÓN	457
1043.- ¿A qué organismo le corresponde fiscalizar el cumplimiento de la legislación laboral?	457
1044.- ¿Cuál es la actuación de los funcionarios públicos?	457
1045.- ¿Para efectos laborales, cómo se clasifican los empleadores?	457
1046.- ¿Qué se entiende por micro empresa?	458
1047.- ¿Y pequeña empresa?	458
1048.- ¿Y mediana empresa?	458
1049.- ¿Y gran empresa?	458
1050.- ¿Cómo se sancionan las infracciones a la legislación laboral?	458
1051.- ¿Cuál será la multa para una micro empresa y pequeña empresa?	458
1052.- ¿Y para la mediana empresa?	458
1053.- ¿Y para las grandes empresas?.....	458
1054.- ¿Qué pasa en el caso de las multas especiales?	458
1055.- ¿La infracción al fuero sindical tiene alguna multa especial?.....	458
1056.- ¿El inspector del trabajo tiene alguna facultad especial en relación a las multas?	459
1057.- ¿Se puede sustituir la multa en casos específicos?.....	459
1058.- ¿Cuál es el plazo para solicitar la sustitución de la multa?	459
1059.- ¿Existe alguna multa especial por contratar trabajadores a través de terceros?	460
1060.- ¿Y alguna multa especial por ocultar la individualización de la empresa o su patrimonio?	460
1061.- ¿Qué es un subterfugio?	460
1062.- ¿Cómo se realizan las notificaciones de la Dirección del Trabajo?	460

1063.-	¿Existe alguna sanción por otorgar certificados médicos falsos?	461
1064.-	¿Los derechos laborales prescriben?.....	461
1065.-	¿Y existe algún plazo para reclamar?	461
1066.-	¿Y el plazo para reclamar la nulidad del despido?.....	461
1067.-	¿Y el plazo para reclamar las horas extraordinarias?	461
1068.-	¿Se interrumpen los plazos de prescripción?.....	461
1069.-	¿Y si se interpone un reclamo administrativo?.....	461
1070.-	¿Existe alguna instancia de reclamación administrativa?	462
1071.-	¿Cuál es el plazo para presentar dicha reconsideración?.....	462
1072.-	¿Es reclamable la resolución?.....	462
1073.-	¿En caso de extravío de documentación, qué trámite se debe realizar?	462
1074.-	¿Hay algún trámite previo?.....	462

SEGURO DE CESANTÍA..... 463

1075.-	¿Quiénes tiene derecho al seguro de cesantía?	465
1076.-	¿Quiénes no tienen derecho al Seguro de Cesantía?.....	465
1077.-	¿El sistema considera a los temporeros?.....	465
1078.-	¿Qué obtiene el trabajador al tener un Seguro de Cesantía?.....	465
1079.-	¿Qué monto recibe la persona al quedar cesante?.....	465
1080.-	¿Qué ocurre si el afiliado cesante encuentra empleo?	466
1081.-	¿El asegurado pierde otros beneficios indemnizatorios acordados con el empleador?	466
1082.-	¿Los afiliados al Seguro de Desempleo, pueden acogerse a otros subsidios de cesantía?	466
1083.-	¿Cómo y dónde incorporarse al Seguro de Cesantía?	466
1084.-	¿Cómo se afilia un trabajador que tiene más de un empleador?.....	467
1085.-	¿Quién paga cuando el trabajador está con licencia médica transitoria?	467
1086.-	¿Qué ocurre si el empleador no paga las cotizaciones del trabajador?.....	467
1087.-	¿Qué ocurre si el asegurado fallece?.....	467
1088.-	¿Qué ocurre si el afiliado se pensiona?	467
1089.-	¿Cuál es el tiempo máximo que debe cotizar el trabajador?.....	467

1090.-	¿Qué pasa con los recursos acumulados de un trabajador al cabo de 11 años?.....	468
1091.-	¿En caso de nuevas contrataciones, qué trámites debo realizar para dar cumplimiento a lo establecido en la ley de seguro de cesantía?	468
1092.-	¿Cómo se normaliza la situación en que el empleador ha hecho los descuentos y aportes correspondientes a varios trabajadores, pero no dió el aviso de inicio a la AFC.?.....	468
1093.-	¿En caso de término de contratos de trabajo, qué trámites debo realizar para dar cumplimiento a lo establecido en la ley de seguro de cesantía?.....	468
1094.-	¿Qué multas se aplican al empleador por avisos de contratación o cesación de servicios fuera del plazo establecido en la ley?	468
1095.-	¿Es obligación de la empresa informar los inicio o los cese de servicio de los trabajadores que no están afiliados al seguro de cesantía?	468
1096.-	¿Cómo regularizar la situación de un trabajador con contrato posterior al 2 de octubre de 2002 que no fue incorporado por la empresa al seguro?	469
1097.-	En el caso de trabajadores que se afilian en forma voluntaria, ¿qué se hace cuando la empresa no recibe de parte de AFC la respectiva notificación?.....	469
1098.-	¿Qué se debe hacer si se modificó el tipo de contrato de un trabajador, desde un plazo fijo a uno indefinido?	469
1099.-	¿Las personas jubiladas están obligadas a cotizar seguro de cesantía?	469
1100.-	¿Qué obligación tiene el empleador cuando contrata un trabajador menor de 18 años?.....	469
1101.-	¿Si un trabajador está con licencia médica, cómo se debe calcular el aporte del empleador al seguro de cesantía?	470
1102.-	¿Para que sirve la opción “Reclamos”?.....	470
1103.-	¿Cuáles son las situaciones que dan origen a un reclamo?	470
	EL CONTRATO DE SALUD EN ISAPRE	471
1104.-	¿En qué situaciones la isapre puede negar la cobertura del plan de salud?	473

1105.-	¿Por qué la isapre niega cobertura a una prestación argumentando que no tiene código FONASA?	473
1106.-	¿La isapre puede negarse a informar sobre la cobertura para una prestación que aún no ocurre?	473
1107.-	¿Por qué alzan arbitrariamente el precio del plan, si no se ha firmado ninguna modificación del contrato?	474
1108.-	¿En qué caso la isapre puede poner término al contrato de salud?	474
1109.-	Si la isapre pone término al contrato, ¿qué pasa con los beneficios?	475
1110.-	¿Qué se debe hacer en caso de quedar cesante?	475
1111.-	¿Hasta cuándo se mantienen los beneficios para un afiliado que queda cesante?	475
1112.-	¿Una isapre puede desafiliar al cotizante mientras aún evalúa la declaración de salud?	475
1113.-	¿Puede la Isapre anular un contrato cuando ya estaba firmado por las partes?	476
1114.-	¿Cuándo un cotizante se puede desafiliar de una isapre?	476
1115.-	¿Qué debe hacer para desafiliarse de una Isapre?	476
1116.-	¿Me puedo desafiliar si tengo menos de un año en la isapre?	476
1117.-	¿Me puedo desafiliar si firmé contrato por dos años o más?	477
1118.-	¿Me puedo desafiliar si tengo una preexistencia?	477
1119.-	¿Cuál es la cotización que se debe aportar para salud?	477
1120.-	¿Qué son los excedentes y los excesos de cotización?	477
1121.-	¿Es correcto que la Isapre obligue a renunciar a los futuros excedentes de cotización para aceptar a un afiliado?	478
1122.-	¿En qué oportunidad debo incorporar al recién nacido al contrato de salud y cuando se paga la cotización por él?	478
1123.-	¿Mi esposa está embarazada, ¿la Isapre tiene la obligación de aceptar su incorporación?	478
1124.-	¿Cuál es el proceso de tramitación de una licencia médica en la Isapre para un trabajador dependiente?	478
1125.-	¿Cuál es el proceso de tramitación de una licencia médica en la Isapre para un trabajador independiente?	478
1126.-	¿Debo aportar algún antecedente adicional para presentar la licencia médica o basta con ese documento?	479
1127.-	¿Cuáles son los requisitos para tener derecho al pago de una licencia de un trabajador dependiente?	479

1128.-	¿Cuáles son los requisitos para tener derecho al pago de una licencia de un trabajador independiente?	479
1129.-	¿Cómo se calcula el subsidio de una licencia médica común?	479
1130.-	¿Cómo se calcula el subsidio de una licencia médica maternal?	480
1131.-	¿Qué medidas dispone la isapre para autorizar, modificar o rechazar una licencia médica?	480
1132.-	¿Cuántos días tengo que esperar para que la isapre me pague el subsidio de una licencia?	481
1133.-	¿En que situaciones la isapre puede rechazar una licencia médica?	481
1134.-	¿Qué antecedentes debo presentar a la COMPIN para reclamar en contra de la Isapre?	481
1135.-	¿Qué debo hacer si la isapre no da cumplimiento a lo resuelto por la COMPIN?	481
1136.-	¿Por qué la isapre no paga los primeros tres días cuando la licencia no excede de diez días?	481
1137.-	¿Si la isapre rechaza mi licencia médica por no asistir a un peritaje médico, qué debo hacer?	481
1138.-	¿Qué debo hacer si mi empleador pone término a mi contrato de salud mientras estoy con licencia médica?	482
	EL SISTEMA DE PENSIONES DEL D.L. 3.500	483
1139.-	¿Puede un trabajador acogerse a algún beneficio en este Sistema, teniendo una pensión por la Ley de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales.?	485
1140.-	¿Cómo puede un afiliado saber en qué Administradora está incorporado, si desconoce o no se acuerda de ello?	485
1141.-	¿Puede un afiliado retirar el Bono de Reconocimiento por exonerado político, como excedente de libre disposición?	485
1142.-	Si al trabajador afiliado no le ha llegado la cartola de la cuenta de capitalización individual, a pesar de que su empleador cotiza normalmente en la Administradora en la que me encuentro incorporado, ¿qué debe hacer?	485

1143.-	Tengo períodos de cotizaciones en Chile y además en un Estado con el cual Chile tiene en aplicación un Convenio de Seguridad Social. ¿De qué forma podría yo beneficiarme con dicho Convenio?	486
1144.-	¿Qué requisitos deben tener las personas para acceder a un Convenio de Seguridad Social suscrito con Chile?	486
1145.-	Yo soy afiliado a una Administradora de Fondos de Pensiones y tengo cotizaciones en otro Estado con el cual Chile tiene en aplicación un Convenio de Seguridad Social, ¿Cuándo totalizo períodos de seguro?.....	486
1146.-	¿Los Convenios de Seguridad Social suscritos por Chile, permiten el retiro de fondos o el traspaso de estos al sistema de Seguridad Social del otro país?.....	487
1147.-	¿Una persona que reside fuera del país y tiene derecho a recibir una pensión bajo el Sistema Previsional chileno ¿Se envía su pensión al país de residencia?.....	487
1148.-	¿Tengo períodos de cotizaciones en Chile y en otro Estado con el cual existe en aplicación un Convenio de Seguridad Social, además cumplo con los requisitos para pensionarme por vejez edad en ambos Estados ¿podría obtener la respectiva pensión en ambos Estados?	487
1149.-	¿Los beneficios por concepto de vejez, invalidez o sobrevivencia se reducen en Chile por recibir pensiones del otro Estado con Convenio de Seguridad Social en aplicación?	487
1150.-	¿Si mi empresa me envía a trabajar por un período corto a un país con el cual Chile tiene en aplicación un convenio de Seguridad Social ¿yo puedo seguir cotizando en Chile?	488
1151.-	¿Cual es el procedimiento para que un trabajador afiliado a una AFP, que es enviado temporalmente a trabajar a otro Estado con el cual Chile tiene suscrito un Convenio de Seguridad Social, quede sometido a la legislación chilena y exento de cotizar en el otro Estado?	488
1152.-	¿Cómo deben enterarse las cotizaciones previsionales de los trabajadores de casa particular, que prestan servicios en jornadas parciales o algunos días de la semana?.....	488

1153.-	Tengo dos empleadores y con los dos percibo una remuneración superior a 60 U.F. ¿cómo se efectúan las cotizaciones previsionales en la Administradora en la que estoy incorporado?	489
1154.-	Soy mayor de 65 años y continúo trabajando, no estoy pensionado ¿qué cotizaciones previsionales debo efectuar?	489
1155.-	Estoy pensionado en este Sistema y continúo trabajando. ¿Qué cotizaciones previsionales debo efectuar?	489
1156.-	Mi empleador se equivocó y hace varios meses que está pagando mis cotizaciones previsionales en una AFP distinta de aquélla en que me encuentro incorporado, ¿qué pasa con esos fondos, se pierden y si no es así cómo puedo regularizar este problema?.	490
1157.-	¿Quiénes pueden solicitar su desafiliación del Nuevo Sistema?	490
1158.-	¿Dónde debo solicitar mi desafiliación?	490
1159.-	¿Puedo recibir Garantía Estatal, si tengo una pensión del Antiguo Sistema?	490
1160.-	¿En qué caso un pensionado o beneficiario de este Sistema tiene derecho a la Garantía del Estado?	491
1161.-	He dejado de cotizar hace varios años ¿qué pasa con los fondos que tengo en mi cuenta de capitalización individual, puedo retirarlos de una sola vez o los pierdo?	491
1162.-	¿Puedo efectuar giros totales o parciales de los fondos previsionales enterados en mi cuenta de capitalización individual?	491
1163.-	¿Puede un pensionado del Antiguo Sistema, que se encuentra afiliado al Nuevo Sistema, retirar los fondos previsionales acumulados en su cuenta de capitalización individual?	491
1164.-	¿Es obligación que los empleadores se acojan a convenio?	492
1165.-	¿Qué es el sistema de multifondos?	492
1166.-	¿Cómo se diferencian los distintos tipos de Fondos?	492
1167.-	¿Cuáles son los límites de inversión?	492
1168.-	¿Es obligación para la AFP ofrecer todos los tipos de Fondos?	492
1169.-	¿Por qué se crean los multifondos?	492
1170.-	¿Puede el afiliado elegir cualquier tipo de Fondo?	493

1171.-	¿Es posible tener recursos en distintos tipos de Fondos?	493
1172.-	¿Cuándo pueden los afiliados elegir un tipo de Fondo?	493
1173.-	¿Qué pasa si el afiliado no elige Fondo?	494
1174.-	¿Qué comisiones puede cobrar la AFP por la administración de los distintos tipos de Fondos?	494
1175.-	¿Cómo traspasarse de un Fondo a otro?.....	495
1176.-	¿Puede un trabajador chileno, que reside en el extranjero, solicitar la devolución de sus fondos previsionales?	495
1177.-	¿Un extranjero que trabaja en Chile esta obligado a cotizar en una A.F. P.?.....	495
1178.-	¿Puede un trabajador extranjero, sujeto a un contrato de trabajo y que cotiza en una Administradora, solicitar la devolución de sus fondos previsionales?	495
1179.-	Un trabajador que cumple los requisitos de la Ley N°18.156 y de la Circular N° 553 de la Superintendencia de A.F.P., para obtener la devolución de sus fondos ¿Se puede incluir dentro de esta devolución el Bono de Reconocimiento?.....	496
1180.-	¿Se pierde el Bono de Reconocimiento de un afiliado que se acogió al artículo 7 de la Ley N°18.156?	496
1181.-	¿Puede un chileno que tiene doble nacionalidad acogerse a la Ley de Técnico Extranjero?	496
1182.-	¿Puede considerarse “desafiliado” del Nuevo Sistema Previsional, a un técnico extranjero, que retiró sus fondos previsionales, de acuerdo al artículo N° 7 de la Ley N°18.156?....	497
1183.-	Quiero retirar todo el saldo que mantengo en mi cuenta de ahorro voluntario y cerrarla ¿qué procedimiento debo seguir?	497
1184.-	¿Cómo sé si tengo derecho a retirar excedente de libre disposición?	497
1185.-	¿Se pueden retirar los Depósitos Convenidos como excedente de libre disposición?	497
1186.-	¿Tengo una pensión de sobrevivencia, puedo retirar excedente de libre disposición?	498
1187.-	¿Puede una afiliada(o) a una Administradora de Fondos de Pensiones, recibir en forma simultánea pensión de sobrevivencia y de vejez?.....	498
1188.-	¿Se puede tramitar una pensión en una A.F.P., otorgando un poder a un tercero?	498

1189.-	¿Es obligatorio que al cumplimiento de la edad legal (65 años hombre y 60 años mujer), un afiliado a una Administradora de Fondos de Pensiones deba solicitar su pensión de vejez?	498
1190.-	¿Si me pensiono en este Sistema debo renunciar a mi trabajo?	498
1191.-	¿Puedo contratar una pensión en la modalidad renta vitalicia, que sea inferior al monto de la pensión mínima?	498
1192.-	¿Una cónyuge anulada tiene derecho a recibir pensión de sobrevivencia?	498
1193.-	Percibo una pensión de sobrevivencia por viudez. ¿Al casarme pierdo la pensión?	499
1194.-	Cómo pueden traspasarse los fondos previsionales de una AFP a otra?	499

SISTEMA DE PENSIONES SOLIDARIAS

APORTE PREVISIONAL SOLIDARIO DE VEJEZ (APS-VEJEZ)

501

1195.-	A los pensionados por vejez que reciben APS ¿se le asegura una pensión final o un monto de subsidio?	503
1196.-	¿Cuáles son los requisitos para acceder al Aporte Previsional Solidario (APS) de vejez?	504
1197.-	¿Las personas que se pensionan bajo las normas establecidas para las labores calificadas como pesadas, pueden acceder al APS de Vejez? ¿Cómo?	504
1198.-	¿Qué es el Complemento Solidario?	505
1199.-	¿Qué es el factor de ajuste?	505
1200.-	¿Qué es la Pensión Base?	505

APORTE PREVISIONAL SOLIDARIO DE INVALIDEZ

(APS-INVALIDEZ)

505

1201.-	¿Cuál será entonces el APS de invalidez?	505
1202.-	¿La PBS o el APS de invalidez se reciben en forma automática cuando se cumplen los requisitos?	505
1203.-	¿Las personas inválidas reciben pensiones del SPS de vejez?	506

1204.-	¿Qué es la Pensión Base?	506
1205.-	¿Qué pasa con la PBS y APS de invalidez si el pensionado que recibe dicho beneficio trabaja remuneradamente?.....	506
1206.-	¿Quiénes pueden acceder al APS de invalidez?.....	507
PENSIÓN BÁSICA SOLIDARIA DE VEJEZ (PBS-VEJEZ)		507
1207.-	¿La ley considera alguna fórmula de reajustabilidad de la PBS?.....	507
1208.-	¿Las personas que reciben PBS de vejez o invalidez, tienen derecho a la asignación familiar?	508
PENSIÓN BÁSICA SOLIDARIA DE INVALIDEZ (PBS-INVALIDEZ).....		508
1209.-	¿Cuáles son los requisitos para acceder a la PBS de invalidez?.....	508
1210.-	¿La ley considera alguna fórmula de reajustabilidad de la PBS?.....	508
1211.-	¿La PBS o el APS de invalidez se reciben en forma automática cuando se cumplen los requisitos?	508
1212.-	¿Las personas inválidas reciben pensiones del SPS de vejez? ...	509
1213.-	¿Las personas que reciben PBS de vejez o invalidez, tienen derecho a la asignación familiar?	509
1214.-	¿Qué pasa con la PBS y APS de invalidez si el pensionado que recibe dicho beneficio trabaja remuneradamente?.....	509
1215.-	¿Quiénes pueden acceder a la PBS de invalidez?	510
BONO POR HIJO NACIDO VIVO		511
1216.-	¿En qué consiste la bonificación por cada hijo nacido vivo?.....	511
1217.-	¿Cómo se transfiere el bono por hijo nacido vivo a cada beneficiaria?	511
1218.-	¿Desde cuándo se aplica el bono por hijo nacido vivo?.....	512
1219.-	¿Existe derecho al bono por hijo, cuando se trata de un hijo adoptado?	512
1220.-	¿Quiénes tienen derecho a percibir una bonificación por cada hijo nacido vivo?	512

SUBSIDIO PREVISIONAL A TRABAJADORES JÓVENES	512
1221.- ¿Dónde se solicita el subsidio previsional para trabajadores jóvenes?	512
1222.- ¿Qué requisitos deben tener los trabajadores contratados para que el empleador acceda al subsidio previsional?	513
1223.- ¿Qué sucede con el subsidio previsional si el trabajador mantiene una relación laboral con más de un empleador?	513
1224.- ¿Qué sucede si las remuneraciones percibidas por un trabajador en un mes son inferiores a un ingreso mínimo mensual?, ¿se deja de percibir el subsidio previsional?	513
 LICENCIAS MÉDICAS Y SUBSIDIOS	 515
1225.- ¿Qué es una licencia médica?	517
1226.- ¿Qué tipo de licencias existen?	517
1227.- ¿Qué normas legales se aplican?	517
1228.- ¿Cómo es el formulario de licencia?	518
1229.- ¿Quién está facultado para emitir una licencia?	518
1230.- ¿Qué antecedentes se deben consignar en ella?	518
1231.- ¿Qué debe hacer el trabajador con la licencia médica?	519
1232.- ¿Qué plazo tiene el trabajador para presentar la licencia?	520
1233.- ¿Cuál es la sanción por presentarla fuera de plazo por parte del trabajador?	520
1234.- ¿Qué se entiende por fuerza mayor o caso fortuito?	520
1235.- ¿Qué debe hacer el empleador cuando recibe la licencia médica?	520
1236.- ¿Dónde debe entregar la licencia médica el empleador?	521
1237.- En los casos en que el trabajador cotiza para salud en una ISAPREEI empleador debe presentar la licencia médica en las Oficina de la ISAPRE de afiliación del trabajador	521
1238.- ¿Cuál es la sanción por la presentación de la licencia fuera de plazo por parte del empleador?	521
1239.- ¿Qué debe hacer la COMPIN o la ISAPRE con la licencia médica?	521
1240.- ¿Hay causales para rechazar las licencias médicas?	522

1241.-	¿Cuáles son las causales de orden médico?.....	522
1242.-	¿Cuáles son las causales de orden jurídico-administrativo?.....	522
1243.-	¿Cómo se formaliza el pronunciamiento de la COMPIN o la ISAPRE?.....	522
1244.-	¿Se puede apelar de esa resolución?.....	522
1245.-	¿Ante qué organismo se apela en caso de FONASA?.....	523
1246.-	¿Ante qué organismo se apela en caso de ISAPRE?.....	523
1247.-	¿Cuál es la prestación económica que corresponde pagar?.....	523
1248.-	¿Qué es el subsidio por incapacidad laboral?.....	524
1249.-	¿Qué normativa legal regula los subsidios por incapacidad laboral?.....	524
1250.-	¿Qué requisitos deben cumplir los trabajadores dependientes?.....	524
1251.-	¿Qué requisitos deben cumplir los trabajadores independientes?.....	524
1252.-	¿Quién paga los subsidios por incapacidad laboral?.....	525
1253.-	¿Se pueden suscribir convenios?.....	525
1254.-	¿Cómo se financian los subsidios por incapacidad laboral?.....	525
1255.-	¿Cómo opera el financiamiento fiscal de los subsidios maternales?.....	525
1256.-	¿Desde cuándo se pagan los subsidios?.....	526
1257.-	¿Qué sucede con los 3 primeros días de una licencia inferior a 11 días?.....	526
1258.-	¿Con qué frecuencia de deben pagar los subsidios?.....	527
1259.-	¿Existe un plazo para que el trabajador cobre el subsidio?.....	527
1260.-	¿Hay un tiempo máximo de duración de un subsidio de origen común?.....	527
1261.-	¿Qué ocurre en caso del término del contrato de un trabajador durante la licencia médica?.....	527
1262.-	¿A quién le presenta la licencia médica el trabajador cuyo contrato ha terminado?.....	528
1263.-	¿Qué ocurre con las cotizaciones previsionales durante la licencia médica?.....	528
1264.-	¿Quién debe efectuar estas cotizaciones?.....	528
1265.-	¿Cuál es la base imponible para efectuar cotizaciones durante los períodos de incapacidad laboral?.....	528
1266.-	¿Cómo se calcula el subsidio por incapacidad laboral común de un trabajador dependiente?.....	528

1267.-	¿Cómo se calcula el subsidio maternal de una trabajadora dependiente?	529
1268.-	¿Cómo se calcula el subsidio por incapacidad laboral común de un trabajador independiente?	530
1269.-	¿Cómo se calcula el subsidio maternal de una trabajadora independiente?	530
1270.-	¿Ante quién se reclama por el rechazo o reducción de la licencia médica y el cálculo del subsidio por incapacidad laboral?	531
1271.-	¿La ley garantiza algún subsidio mínimo?	531
1272.-	¿La ley contempla un procedimiento de reajuste de los subsidios por incapacidad laboral?.....	531
LEY DE ACCIDENTES DEL TRABAJO		533
1273.-	¿Qué es la seguridad social?	535
1274.-	¿Qué regímenes de salud hay en Chile?	535
1275.-	¿Cuál es la legislación aplicable?	536
1276.-	¿Qué organismo fiscaliza este seguro?	538
1277.-	¿Cuáles son los principios en que se fundamenta la Ley 16.744?	539
1278.-	¿Cuáles son las características de este seguro?	539
1279.-	¿Qué instituciones administran el seguro?.....	539
1280.-	¿Quiénes pueden adherirse a una mutualidad?	539
1281.-	¿Qué son las mutualidades de empleadores?	540
1282.-	¿Qué son las empresas con administración delegada?.....	540
1283.-	¿Qué trabajadores están cubiertos por este seguro?	542
1284.-	¿Qué es un accidente del trabajo?.....	543
1285.-	¿Qué son los accidentes del trayecto?.....	543
1286.-	¿Cómo se prueban los accidentes de trayecto?	543
1287.-	¿Qué trabajadores están cubiertos por este seguro?	544
1288.-	¿Qué debe hacer la empresa?	544
1289.-	¿Qué está obligado a hacer el organismo administrador?.....	544
1290.-	¿Están cubiertos los accidentes debidos a fuerza mayor?	545
1291.-	¿Están cubiertos los accidentes intencionales?	545
1292.-	¿Quién debe hacer la denuncia y en qué plazo?	545
1293.-	¿Cuál es el procedimiento en caso de accidentes?	547

1294.-	¿Quién califica la incapacidad en caso de accidente?	550
1295.-	¿Se puede apelar de esa la resolución?	550
1296.-	¿Se puede apelar de la resolución de la COMERE?	550
1297.-	¿Cuál es el procedimiento en caso de enfermedad?	550
1298.-	¿Cómo se financia este seguro?	553
1299.-	¿Cómo se calcula la cotización básica?	554
1300.-	¿Cuál es la cotización adicional?	554
1301.-	¿Cómo opera el sistema de aumentos, rebajas o exención?.....	554
1302.-	¿Cómo se calcula la tasa promedio?	555
1303.-	¿Cómo se calcula la tasa de siniestralidad por incapacidades temporales?	555
1304.-	¿Cómo se calcula la tasa de siniestralidad por invalideces y muertes?	555
1305.-	¿Pueden las entidades empleadoras cambiarse de organismo administrador?	555
1306.-	¿Qué es la prevención de riesgos?	555
1307.-	¿Cuáles son los principios orientadores?.....	556
1308.-	¿Qué es la evaluación de riesgos?	556
1309.-	¿Cuál es la consecuencia de no hacer prevención?	556
1310.-	¿Cuál es el marco regulatorio actual en materia de protección?	557
1311.-	¿Cuál es el rol de los empleadores?	557
1312.-	¿Cuál es el rol de los trabajadores?	558
1313.-	¿Cuál es el rol de los administradores?	558
1314.-	¿Cuál es el rol del Estado?	558
1315.-	¿Cómo se deben analizar los accidentes?	558
1316.-	¿Qué factores intervienen en la ocurrencia de accidentes?	559
1317.-	¿Cuáles son los instrumentos de la prevención?	559
1318.-	¿Qué son los comités paritarios?	559
1319.-	¿Cuáles son sus funciones?	560
1320.-	¿Cómo deben organizarse?	560
1321.-	¿Qué requisitos deben cumplir sus miembros?	561
1322.-	¿Cómo debe funcionar?	561
1323.-	¿Cuáles son las obligaciones del empleador?	561
1324.-	¿Qué son los departamentos de prevención de riesgos?	562
1325.-	¿Cómo debe organizarse?	562
1326.-	¿Qué requisitos deben cumplir los expertos?	562

1327.-	¿Qué obligaciones tienen?	563
1328.-	¿Qué es el reglamento de higiene y seguridad?	563
1329.-	¿Qué establece el reglamento?	564
1330.-	¿Qué obligaciones debe señalar?	564
1331.-	¿Qué prohibiciones debe señalar?	565
1332.-	¿Qué sanciones puede contemplar?	565
1333.-	¿Qué es el reglamento interno de orden, higiene y seguridad?	565
1334.-	¿A quién compete la fiscalización de la prevención?	565
1335.-	¿Cuáles son las prestaciones que otorga la Ley 16.744?	566
1336.-	¿Cuáles son las prestaciones preventivas?	566
1337.-	¿Cuáles son las prestaciones médicas?	567
1338.-	¿Cuáles son las prestaciones económicas?	568
1339.-	¿Qué es la incapacidad temporal?	568
1340.-	¿Qué es la incapacidad permanente?	568
1341.-	¿Cuál es la invalidez parcial?	568
1342.-	¿Cuál es la invalidez total?	568
1343.-	¿Qué es la gran invalidez?	568
1344.-	¿A quién le corresponde evaluar la invalidez?	568
1345.-	¿Qué es el subsidio por incapacidad laboral?	569
1346.-	¿Qué requisitos se deben cumplir?	569
1347.-	¿Qué duración tiene?	569
1348.-	¿Cómo se calcula?	569
1349.-	¿Qué tipo de remuneraciones deben incluirse en su cálculo?	570
1350.-	¿A quién le corresponde evaluar la invalidez?	571
1351.-	¿Qué es la indemnización por incapacidad permanente parcial?	571
1352.-	¿En qué consiste la pensión por incapacidad permanente parcial?	572
1353.-	¿En qué consiste la pensión por incapacidad permanente total?	572
1354.-	¿En qué consiste la pensión del gran inválido?	572
1355.-	¿Qué pasa cuando el pensionado cumple la edad para pensionarse por vejez?	572
1356.-	¿Cómo se reajustan las pensiones?	573
1357.-	¿Existe un plazo para solicitar la pensión?	573
1358.-	¿En qué consisten las pensiones de sobrevivencia?	574

1359.-	¿Qué pasa cuando se discute si una enfermedad o accidente es laboral o común?	576
1360.-	¿Se puede reclamar a la Suseso de lo resuelto?	576
COMITÉ PARITARIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD.....		577
1361.-	¿Cuándo resulta obligatorio para un empleador tener constituido en la empresa un Comité Paritario de Higiene y Seguridad?	579
1362.-	¿Para constituir un Comité Paritario de Higiene y Seguridad en una empresa que tiene varios establecimientos, faenas, sucursales o agencias, deben considerarse todos los trabajadores que laboren en ellas?	579
1363.-	¿Rige el fuero del representante de los trabajadores en el Comité Paritario de Higiene y Seguridad si al empleador no se le ha comunicado la designación del aforado?.....	580
1364.-	¿El fuero de que goza un representante de los trabajadores en el Comité Paritario de Higiene y Seguridad puede ser revocado para posteriormente designarse otro miembro titular que goce del beneficio?.....	581
1365.-	¿Cuáles son los objetivos que debe cumplir el Comité Paritario de Higiene y Seguridad?	581
1366.-	¿Los representantes de los trabajadores en el Comité Paritario de Higiene y Seguridad gozan de fuero laboral?	582
ESTATUTO DOCENTE		583
1367.-	¿A quiénes se les aplica es Estatuto Docente?.....	585
1368.-	¿Quiénes son profesionales de la educación?.....	585
1369.-	¿Qué normas regula el Estatuto Docente?	585
1370.-	¿Cuáles son las funciones de los profesionales de la educación?.....	585
1371.-	¿Qué es la función docente?.....	586
1372.-	¿Qué es la docencia de aula?	586
1373.-	¿Qué son las actividades curriculares no lectivas?.....	586

1374.-	¿Qué son las actividades extraescolares?	586
1375.-	¿Qué es la función docente directiva?	586
1376.-	¿Cuál es la función del Director de un establecimiento educacional?.....	586
1377.-	¿Cuáles son las atribuciones de un Director?	587
1378.-	¿Qué son las funciones técnico pedagógicas?	587
1379.-	¿Qué es un año laboral docente?	587
1380.-	¿Qué es la dotación docente?.....	587
1381.-	¿Existe algún ingreso mínimo para los profesionales de la educación?	588
1382.-	¿Qué se entiende por remuneración básica mínima nacional?	588
1383.-	¿Existen permisos administrativos para los profesionales de la educación?.....	588
1384.-	¿Y existen permisos especiales?	588
1385.-	¿Cuál es el feriado legal de los profesionales de la educación?...	588
1386.-	¿Se debe prorrogar el contrato de los docentes del sector municipal por los meses de enero y febrero cuando éste terminó en el mes de diciembre?.....	589
1387.-	¿Existen asignaciones especiales para los profesionales de la educación?.....	589
1388.-	¿Cómo se calcula la asignación de experiencia o bienios?	589
1389.-	¿En qué consiste la asignación de perfeccionamiento?.....	589
1390.-	¿Qué profesionales de la educación tienen derecho a la asignación de desempeño en condiciones difíciles?	590
1391.-	¿Cómo se determina la jornada de trabajo y cuál es su límite?....	590
1392.-	¿Cómo se compone la jornada de trabajo?.....	590
1393.-	¿Cuál es el límite para la jornada de aula?	590
1394.-	¿Cómo se termina el contrato de los profesionales de la educación del sector municipal?.....	590
1395.-	¿Se aplican las normas del Estatuto Docente a los profesionales de los colegios particulares?	591
1396.-	¿Qué estipulaciones debe contener el Contrato de Trabajo?	591
1397.-	¿Cuánto puede durar un contrato de plazo fijo?	591

1398.-	¿Cuál es el límite de la jornada de trabajo de un docente del sector particular?.....	592
1399.-	¿Se debe prorrogar el contrato de los docentes del sector particular por los meses de enero y febrero cuando éste terminó en el mes de diciembre?.....	592
1400.-	¿Los docentes del sector particular tienen derecho a indemnizaciones legales?.....	592
1401.-	¿Qué plazo tiene el empleador para despedir a un docente del sector particular por la causal de necesidades de la empresa, establecimiento o servicio?	592
1402.-	¿Pueden los docentes del sector particular, negociar colectivamente?	593
1403.-	¿Un sostenedor se puede excluir de la negociación colectiva?	593
1404.-	¿Cuál sería la manera de excluirse de dicha negociación?	593
1405.-	¿Hay plazo máximo de exclusión?	593
1406.-	¿Pueden negociar colectivamente los docentes de establecimientos técnicos-profesionales administrados por corporaciones privadas, sin fines de lucro?.....	593
1407.-	¿Un profesor de un establecimiento municipal que a su vez, trabaja en un colegio particular subvencionado, puede negociar colectivamente?	593

ASIGNACIONES FAMILIARES 595

1408.-	¿Qué son las asignaciones familiares?	597
1409.-	¿Existe algún monto fijado por ley?.....	597
1410.-	¿Qué remuneración se utiliza para determinar en qué tramo de ingreso.....	597
1411.-	¿Y para determinar el tramo de ingreso de los trabajadores contratados por obra o faena o por plazo fijo no superior a seis meses?.....	597
1412.-	¿Qué pasa si el trabajador no labora el mes completo?	597
1413.-	¿Y si trabaja 25 días o más en el mes?	597
1414.-	¿Y si tiene pactada una jornada parcial?	597
1415.-	¿Quién financia estas prestaciones familiares?	598
1416.-	¿La asignación familiar, constituye renta?.....	598
1417.-	¿Desde cuándo se devengan estas asignaciones?	598

1418.-	¿Los pensionados pueden recibir el pago de estas Asignaciones?	598
1419.-	¿Y las que perciben pensiones de viudez?	598
1420.-	¿Qué tipo de trabajadores perciben este beneficio?	598
1421.-	¿Y los trabajadores independientes?	598
1422.-	¿Algún otro trabajador puede percibir el beneficio de asignación familiar?	598
1423.-	¿Cómo se paga el beneficio?	599
1424.-	¿Qué otros organismos pueden recibir este beneficio?	599
1425.-	¿La cónyuge puede dar origen a la asignación familiar?	599
1426.-	¿Y el cónyuge inválido?.....	599
1427.-	¿Y los hijos?	599
1428.-	¿Y la madre viuda?.....	599
1429.-	¿Y los nietos, pueden ser causantes de asignación familiar?.....	599
1430.-	¿Puede superarse la edad para percibir asignación familiar de los hijos y nietos?.....	599
1431.-	¿Los causantes, pueden tener ingresos propios?.....	599
1432.-	¿Qué documentación debe presentar el trabajador pensionado en una AFP para obtener el pago de la Asignación?	600
1433.-	¿Qué se entiende por una Asignación Maternal?.....	600
1434.-	¿Desde cuando se puede impetrar este beneficio?	600
MISCELÁNEA PREVISIONAL		601
1435.-	¿Cómo está protegida la salud de los trabajadores activos y pasivos en Chile?.....	603
1436.-	¿Cuáles son los principales beneficios que otorga el Fondo Nacional de Salud?.....	603
1437.-	¿Estos beneficios son gratuitos en FONASA?	603
1438.-	¿Cómo operan los Préstamos Médicos en FONASA?.....	604
1439.-	¿Qué es el desahucio que paga una Caja Previsional en Chile?.....	604
1440.-	¿Cómo opera la Indemnización del Servicio de Seguro Social?	604
1441.-	¿Cómo opera en La Caja de Empleados Particulares (EMPART)?.....	604

1442.-	¿Cómo opera en la Caja de Empleados Públicos (CANAEMPU)?	604
1443.-	¿Cómo opera en el caso de los Periodistas y Gráficos, que cotizan en Canaempu?.....	605
1444.-	¿Cómo opera en la Caja de la Marina Mercante (CAPREMER)?	605

ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD MUNICIPAL 607

1445.-	¿Es procedente el contrato a honorario en la Atención Primaria?	609
1446.-	¿Se puede contratar a honorarios a un funcionario de planta?	609
1447.-	¿Cuántas veces se puede renovar un contrato a plazo fijo?.....	609
1448.-	¿Qué tipos de contrato reconoce la Ley 19.378?.....	609
1449.-	¿Si un trabajador continúa trabajando al término de un contrato a plazo fijo, éste se renueva automáticamente?	609
1450.-	¿Cuánto debe durar un contrato a plazo fijo?	610
1451.-	¿Qué procedimiento debe seguirse si se aplica la causal de falta de probidad?	610
1452.-	¿La jubilación como causal de cesación de servicios opera de pleno derecho o requiere ser invocada por la Corporación Municipal?	610
1453.-	¿Cómo se debe proceder frente a un sumario administrativo que se considera ilegal?	610
1454.-	¿Qué facultades tiene la Dirección del Trabajo frente a un sumario administrativo?	610
1455.-	¿Puede ponerse término al contrato de plazo fijo cuando la trabajadora goza de fuero maternal?.....	611
1456.-	¿Cómo se determina el valor de la jornada extraordinaria?.....	611
1457.-	¿Cuál es la jornada ordinaria máxima?.....	611
1458.-	¿Tratándose de trabajadores de urgencias se deben pagar horas extras por el trabajo en fines de semana?.....	611
1459.-	¿Cómo se debe distribuir la jornada ordinaria?.....	611
1460.-	¿Cuándo procede considerar la jornada ordinaria como extraordinaria?	612

1461.-	¿Puede el empleador alterar o reducir la jornada de trabajo?	612
1462.-	¿Cómo debe ser otorgado el feriado anual?	612
1463.-	¿Puede considerarse un derecho el permiso que el empleador otorga por “vacaciones de invierno”?	612
1464.-	¿Cómo se compensa el feriado que el trabajador no hizo uso ni acumuló?.....	613
1465.-	¿Para determinar la duración del feriado anual se debe computar los años trabajados en el sector público?.....	613
1466.-	¿Para determinar la duración del feriado debe considerarse el tiempo trabajado en el Ejército?	613
1467.-	¿Los funcionarios que se desempeñan en los Servicios de Urgencia de Atención Primaria de Salud Municipal tienen derecho a permisos administrativos en días domingos y festivos?.....	613
1468.-	¿Cuál es la extensión del fuero en los contratos de reemplazo?	613
1469	¿Cómo se computan los bienes?	613
1470.-	¿Cuál es el procedimiento a seguir si el puntaje por capacitación excede del tope?	614
1471.-	¿Para los efectos del reconocimiento de la experiencia se consideran los servicios prestados en el área de la salud pública?.....	614
1472.-	¿Para computar la experiencia procede considerar el tiempo a honorarios?	614
1473.-	¿Para computar la experiencia procede considerar el tiempo trabajado en el Hospital Militar?	614
1474.-	¿Procede computar el tiempo servido en instituciones de salud privada?	615
1475.-	¿El funcionario jubilado y que continúa trabajando tiene derecho a que se le reconozca dicho tiempo para Experiencia para la carrera funcionaria?.....	615
1476.-	¿Pueden otorgarse asignaciones especiales de carácter transitorio?.....	615
1477.-	¿Qué pagos constituyen remuneración para la Ley 19.378?.....	615
1478.-	¿Procede que se deduzcan de la remuneración sumas o porcentajes determinados destinados a efectuar pagos de cualquier naturaleza?	616

1479.-	¿Cómo se determina el monto a descontar por atrasos e inasistencias?	616
1480.-	¿Procede el descuento de las asignaciones de movilización y colación durante el feriado y las licencias?.....	616
1481.-	¿Los funcionarios de la salud municipal tienen derecho a las asignaciones de terreno y de movilización?	616

PROTECCIÓN EN LOS LUGARES DE TRABAJO 617

1482.-	¿Es de responsabilidad del empleador que los lugares de trabajo se mantengan en buenas condiciones de orden y limpieza?.....	619
1483.-	¿Qué norma legal exige que en los lugares de trabajo los pasillos deben estar libres de obstáculos?	619
1484.-	¿Qué norma legal exige el suministro de agua potable en los lugares de trabajo?	619
1485.-	¿Cuál es la cantidad mínima de excusados y lavatorios que debe existir en la empresa?.....	620
1486.-	¿Qué pasa en los lugares donde prestan servicios hombres y mujeres?	620
1487.-	¿Cuándo es obligatorio para el empleador habilitar un comedor en el lugar de trabajo?	620
1488.-	¿Si los trabajadores deben cambiarse de vestuario para realizar sus labores debe el empleador habilitarles casilleros donde guardar su ropa?	620
1489.-	¿Cuándo el trabajo implica estar en contacto con sustancias tóxicas o infecciosas debe el empleador proporcionar un casillero especial para guardar la ropa de trabajo?	620
1490.-	¿Qué normativa regula el trabajo en un frigorífico a bajas temperaturas?.....	621
1491.-	¿Cuál es la temperatura ambiental crítica?	621
1492.-	¿En estos casos, qué medidas debe tomar el empleador?.....	621
1493.-	¿Los frigoríficos deben tener algún dispositivo especial?	621
1494.-	¿Cuál es el nivel de ruido máximo permitido a que puede estar expuesto un trabajador en condiciones normales de trabajo?	621
1495.-	¿Cuánto es el tiempo máximo que un trabajador puede dedicar a la digitación durante la jornada de trabajo?	621

SANEAMIENTO BÁSICO DE LUGARES DE TRABAJO	622
1496.- ¿Cuál es la normativa que se aplica a las actividades agrícolas?	622
1497.- ¿Debe el empleador proporcionar un casillero especial para guardar la ropa de trabajo cuando la labor implica estar en contacto con sustancias tóxicas o infecciosas?	622
1498.- ¿En qué circunstancias el empleador debe habilitar casilleros donde guarden su ropa los trabajadores?	622
1499.- ¿Cuándo es obligatorio para el empleador habilitar un comedor en el lugar de trabajo?	623
1500.- ¿Cuál es la cantidad mínima de excusados y lavatorios que debe existir en la empresa?.....	623
1501.- ¿Qué norma legal exige el suministro de agua potable en los lugares de trabajo?	624
1502.- ¿Qué norma legal exige que en los lugares de trabajo los pasillos deben estar libres de obstáculos?	624
1503.- ¿Es de responsabilidad del empleador que los lugares de trabajo se mantengan en buenas condiciones de orden y limpieza?.....	625
CONDICIONES AMBIENTALES.....	625
1504.- ¿Cuántos extintores de incendio debe haber en el lugar de trabajo?	625
1505.- ¿Es obligatorio para el empleador tomar medidas que permitan que el trabajo que se deba realizar sea más seguro?	626
1506.- ¿Cuál es la norma legal que regula la ventilación en los lugares de trabajo?	627
1507.- ¿Es el empleador el responsable de que los elementos de protección personal que se han proporcionado a los trabajadores para evitar accidentes en el trabajo sean utilizados por los dependientes?	627
1508.- ¿Puede disponer el empleador que el valor de reposición de los equipos o elementos de protección personal sean de cargo del trabajador en caso de que la pérdida o el deterioro culpable o intencional sea imputable al dependiente?.....	628

1509.-	¿Puede el empleador hacer recaer en el trabajador parte o todo el costo de los elementos de protección personal que deban utilizarse en la ejecución de las labores?	628
1510.-	¿Deben los trabajadores devolver al término del contrato los elementos de protección que se les proporcionaron para realizar los trabajos convenidos?	629
CONTAMINACIÓN AMBIENTAL		629
1511.-	¿Qué luminosidad debe tener un lugar de trabajo?	629
1512.-	¿Cuánto es el tiempo máximo que un trabajador puede dedicar a la digitación durante la jornada de trabajo?	630
1513.-	¿Cuál es el nivel de ruido máximo permitido a que puede estar expuesto un trabajador en condiciones normales de trabajo?	630
1514.-	¿Qué normativa regula el trabajo en un frigorífico a bajas temperaturas?.....	631
ACOSO LABORAL		631
1515.-	¿Qué es el acoso laboral?.....	631
1516.-	¿Qué puede hacer un trabajador cuando el empleador incurre en conductas de acoso laboral?	632